

恩临异邦

序论

基督所吩咐的使命与基督徒的职责

神以仁慈的心期待着全人类能与他和好。他为要与世人转敌为友，於是设下叫世人因信耶稣基督从死里复活的途径，因而获得拯救。这就是整本圣经向世人所说明的。

宣教的基础必须是圣经，而不是人们的理想或策略。我们是靠着神永不动摇的真道来装备我们、引导我们，以拓展他的国度。「圣经都是神所默示的，於教训、督责、使人归正，教导人学义，都是有益的。叫属神的人得以完全，预备行各样的善事。」(提後3:16-17)

既然我们已认耶稣基督为主、为救主，我们就极盼望把这奇妙的救恩也传给别人。神感动我们，要我们向那些还不认识他救赎恩慈的人，分享他的福音信息。「因为所赐给我们的圣灵，将神的爱浇灌我们心里。」(罗5:5)

今天耶稣基督的教会在这世上最主要的目的是要把福音传给从未听见过的人。而传这福音的管道，按这段经文所称，是藉着神所救赎的人民。「他藉着基督使我们与他和好，又将劝人与他和好的职份赐给我们，……，并且将这和好的道理托付了我们。」(林後5:18-20)这段经文告诉我们，能成为基督的使者，这是何等崇高的呼召。

这段经文使得在不同文化中分享福音的事工取得平衡。宣教士花上不少时间作探访、接待，并要照顾人在物质上、生活上的需要，这些事工都当看为是**与神和好的职份**。这样的接触也开启了与人分享「**和好道理**」的管道。

基督交付我们传扬福音的使命是应当听从的。下列几段参考经文都是他所授予的使命和应许。

基督授予我们的使命：

- 所以你们要去，**使万民作我的门徒**，奉父子圣灵的名，给他们**施洗**。凡我所吩咐你们的，都**教训他们遵守**，……(太 28:19,20)
- 并且人要奉他的名**传悔改赦罪的道**，从耶路撒冷起直到万邦(路 24:47)
- ……并要在耶路撒冷，犹太全地，和撒玛利亚，直到地极**作我的见证**。(徒 1:8)
- 你们要先**求他的国和他的义**，这些东西都要加给你们了。(太 6:33)
- ……“你要尽心、尽性、尽意、**爱主你的神**。”(太 22:37)
- 我赐给你们一条新命令，乃是叫你们**彼此相爱**。我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。(约 13:34 ; 15:12)

基督赐予我们的应许：

- “天上地下**所有的权柄**，都**赐给我了**。(太 28:18)
- 凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，**我就常与你们同在**，直到世界的末了。(太 28:20)

-父怎样差遣了我，我也照样差遣你们。(约 20:21)
- 但圣灵降临在你们身上，**你们就必得着能力**。(徒 1:8)
- 你们奉我的名，无论求甚麽，我必成就，叫父因儿子得荣耀。**你们若奉我的名求甚麽，我必成就**。(约 14:13,14)
-我要把我的教会建造在这磐石上，阴间的权柄不能胜过他。(太 16:18)
- 看哪！**我必快来**。赏罚在我，要照各人所行的报应他。(启 22:12)

我们反覆思想这些经文，就可以清楚地领悟到，我们的生命与事奉，确实是合乎神在我们身上的目标与要求。

思想行动的跟进：

1. 神对普世人类的期望与目标是甚麽？
2. 神会如何达成他的目标？
3. 他会透过甚麽管道来进行？
4. 宣教士如何分享福音信息？
5. 「宣讲」是不是唯一的方法？
6. 你的宣教异象是基於自己的理想还是神的话语？请加以解释。
7. 列出几个基督要我们遵守的宣教使命，并以圣经章节支持你的论点。
8. 列出几个基督赐给我们，使我们能胜任宣教事工的应许，并附上圣经章节。

第一部分：

跨越文化的生活与事奉

第一章 进入宣教事奉的准备

个案研究：

保罗是一个基督徒，住在一个刚开始差派宣教士的地区。他在来信中所述的问题和顾虑是一般准宣教士都会遇到的。请仔细阅读这些信件，再按後面所提的问题，好好思考。

致：丹纳娇恩医生

亲爱的丹纳女士：

(请原谅我，因为我不会写英文，所以就用自己的语文来写这封信。)

我在一份宣教杂志里读到你写的文章「让我的百姓成长」¹。是我的一位朋友翻译给我听的。你说应该贯彻始终地帮助一个宣教士在他的宣教事工上成长。我现在写信是要向你请教，我怎样才能成为一个宣教士？

¹ 这是作者於1990年四月发表在 Evangelical Missions Quarterly 季刊上的一篇文章：《让我的百姓成长 (Let My People Grow)》。

我才刚起步，感觉好像有很多事是我应当明白的。我和我的太太觉得神在呼召我们要到异地去作宣教士。我们也为此积极地祷告，并为了神要我们把福音传递到他乡而深感兴奋。

我成为基督徒已三年了，每天都阅读圣经。妻子玛利是在基督教家庭长大的，她比我知道得更多。她是个爱主的妇人。我们有两个年幼的孩子。

我们教会有很好的查经班。牧师训练我们当把福音带给未曾认识基督的人，也教导我们如何帮助刚悔改的人在基督里成长。然而我不懂得如何在异国生活和工作。你能告诉我怎样才能做个宣教士吗？

谢谢你的帮助。

保罗上

(请原谅我用圣经上的名字，因为你会觉得我的原名很难写。)

亲爱的保罗：

收到你的来信实在太好了。我已设法把你的信翻译出来，所以你不必为了不能用英文书写而感到抱歉。事实上，我倒盼望能写你的语文呢。

非常高兴知道你和你的妻子考虑进入宣教的事奉。我盼望能够帮助你们预备自己来事奉主。你提到你觉得神呼召你进入这个事奉。有这样的信念是极其重要的。然而，你需要肯定神的引领，因为人的感觉是会变动的。因此你对自己的委身必须要有个客观的基础，以致可以坚持到底。

我愿意向你建议几个步骤，帮助你可以在目前的情况下好好思考。首先你应当与你的教会商讨一些基本的问题，就如：

- 你的牧师和教会领袖们是否认同，确实是神在带领你的道路，而且认为你投入这样的事奉是合适的？
- 他们愿意在经费上帮助你出国去，并继续支持你在国外的需要吗？
- 在你背後是否有一群常常祷告的弟兄姐妹答应以祷告记念你和你一家吗？
- 你曾尝试与一位不同文化背景的人分享你的信仰吗？

我的建议是，你与牧师和教会的长老商讨这些问题。从你所读的圣经中，你一定明白基督徒不能单独一个人事奉。我们都是基督身上的肢体，无论在甚麽样的事奉中，都需要其他肢体的支持与鼓励。

当你思想这些问题时，我会与你同心祷告，也盼望能继续知道你的近况。

在基督里的

丹纳医生

亲爱的丹纳医生：

收到你的信时是何等的惊喜！我即刻赶到我朋友家，让他为我翻译。他在美国大使馆工作，所以他的英文很好。我和我太太把你的信读了好几遍，也一同思想讨论。

我把你的信带给我的牧师看，他也思考了你所提出的几个问题，并请长老们来讨论。他们和我们夫妇俩谈了之後，确实相信是神呼召我们去作宣教事奉。他们也把你的信向教会会众公布，问会众们的反应。结果，教会组织了一个委员会，为我们安排经费的需要，并有两位爱主的姐妹发起祷告小组，为我们祷告。教会这样的安排及鼓励，实在使我们觉得受之有愧。

你问我有没有向不同文化背景的人分享过我的信仰。在我们城里，有一群从国外来的难民。我曾去探访过他们，也觉得他们很可怜。他们不会读，也不会讲我们的语言，不知道如何找工作或上街买东西。他们在我们的国家里天天过着恐惧的生活，孩子们在学校里也很难适应。我和太太常在每星期天下午去探访他们。他们看到我们就很高兴，问我们为何关心他们。我告诉他们，因为我们心里有耶稣的爱。我真希望当我们与他们更认识的时候，能够把耶稣介绍给他们。

在我们教会的会众之中，我们是第一对愿意作宣教事奉的夫妻，所以对每一件事都很陌生。看来你对宣教之事有很丰富的经验，因此我想再问你另一个问题：在我们出国之前，还有甚麽事是我们必须做，或者应当妥善考虑的吗？

你主里的弟兄

保罗

亲爱的保罗：

赞美主！你的牧师和教会对你愿意作宣教事工有那麼积极的反应。你们出去能使教会实际负起向全世界广传福音的职责。由於这是教会第一次差派宣教士家庭出去，你必须让他们很清楚你的计划与行动。他们应当投入参与你们的事奉，具有与你们同工的感受，这样，他们才能支持你们的事奉，为你们祷告。当你们在异地遭遇困难的时候，他们就会成为你们的生命“热线”。

我对你们能关心难民的事，特别感兴趣。你和你一家都能认同你的难民朋友的需要，这是很好的。你提到这些难民在你的国家里那麼恐惧害怕地生活着，其实这种感受也很可能是你自己在一个新的文化里将会有的感受。一个民族的语文能表达出他们的文化所特有的价值、信念、和习俗。当你进入另一个文化时，你将会为了陌生的语言、习俗、孩子的教育等事而挣扎。宣教的事奉是把福音向那些需要的人分享，虽然会有很多困难，但我会为你们祷告。

你问我在出国前还有甚麽需要注意的事项。我想提醒你，还有几件事情是你必须做的。主的话说：“愿你们的灵、与魂、与身子，得蒙保守，在我耶稣基督降临的时候，完全无可指摘。”(帖前5:23)

这段经文指示我们，在另一个文化中生活与事奉时，应当注意甚麽。一般来说，我们以心灵与神联系，以我们的身子接触周围的世界；更以魂，就是我们的意思意念来与别人相处。在我们人性中的各个部分都需要圣灵来管理，它们并

非毫无关联，反而是互相影响的。正如箴言 13:15“ 心中喜乐，面带笑容；心里忧愁，灵被损伤。”

所以，你灵里的情况以及你家人心灵的情况，都是极其重要的。没有进入宣教工场时，也许你会认为现在一切都很好，但当你进入了工场，失去原有的教会的教导与团契的相交时，一切就都不同了。在一个很凶险的环境里，你要学会与神保持亲密的个别关系。当要把福音带给异教徒时，你会发觉你正成为撒旦以及它的仆役所攻击的目标。你必须学习运用属灵战争的全副军装，如以弗所书 6:10-18 所记载的；那样，你才能战胜魔鬼。

此外，你的魂也需要装备与培养。字典告诉我们：魂是「情绪、思想、意志的器官」。我们时常受世界上错误的价值观的影响。我们当寻求圣灵来管理我们的思想，使我们懂得应对每日生命中的遭遇或决定。使徒保罗建议我们：“不要效法这个世界，只要心意更新而变化” (罗 12:2)。每日阅读神的话、向神祷告，就能胜过世界、肉体、和魔鬼所施加的压力。这些重要的事情是需要你和你的妻子，从现在开始就得好好处理的。这样，当你成为宣教士时，就会更见效果。

你们身体的健康也是极其重要的。你该带你家人去见一位可靠的医生，告诉他你计划要做的工作。请他为你们一家做身体检查和验血，以肯定你们的健康情况。同时，他也会建议你们注射哪些疫苗，以保护你们不致感染你们要去的国家的某些疾病。也许你会觉得我这样讲好像不太属灵；不是应当信靠神，他会保护你和你一家吗？是的，我们应当信靠神，但也别忘了，你的身体是圣灵的殿，

你有责任守护它好好运作。假若你或你家人常常生病，你的事奉就必定会受到影响。

我盼望这些资料能给你一些实用的观念和步骤，让你能全面地作准备。

你基督里的朋友

丹纳医生

亲爱的丹纳医生：

你的来信促使我们开始做许多具体的事情，也让我们思考很多细节问题。

我开始明白：原来当个宣教士不祇是走进飞机场飞到另一个国家而已。我在想，我到底是否配当个宣教士？我并非甚麽伟大的讲道者或教师，你认为神能用得着像我这样普通的人吗？

你的朋友

保罗

亲爱的保罗：

如果我的信令你怀疑自己是否能作个宣教士，那我感到很抱歉。你问我，神能用一个像你那样普通的人吗？一个伟大的教师或讲师，他的成功是以世界的标准来衡量的；但是按圣经的观点，神的道路不同我们的道路。他常拣选普通而谦卑的人来完成他的事工。

“弟兄们，你们想想，你们这些蒙召的，按人来看，有智慧的不多，有权势的也不多；出身尊贵的也不多。神却拣选.....世上软弱的，使那些刚强的羞愧。神也拣选了世上卑贱的和被人轻视的.....使所有的人在神面前都不能自夸。”(林前1:26-29，新译本)

我总认为：没有一个人会觉得自己可以完全胜任跨文化宣教的重任。我申请当宣教士时，就有这样的感受。然而这种不配的感受叫我更加投靠神，“并不是我们凭自己能承担甚麽事。我们能承担的，乃是出於神。”(林後3:5)

下个月在我们这里将有一个宣教士指导课程。我想邀请你和你的妻子来参加。你们一定会从中受益。我们会为你们安排一位翻译员。随信附上一份简章，大致说明了所要讨论的题目；也包括这课程的时间、地点及所需要的费用。

也许你该将这课程让你的牧师看看，那样，教会可能会考虑资助你们参加。我认为这样的课程对每位申请作宣教士的人，都极为重要。对你来讲，其中一个好处就是你能与那些同样有宣教负担的人分享投入宣教事工的准备。

我同时也附上一些本地教会和宣教机构的资料。他们都在差派宣教士到不同文化的地区去。我相信这些资料会帮助你的牧师及你教会的宣教委员会，作为差派你和玛利出国去的参考。

关心你的

丹纳医生

亲爱的丹纳医生：

谢谢你把有关宣教课程的资料寄来给我。我相信这一定对我们极有帮助。我把课程简章给牧师看。他也与教会领袖们商量了。大家都认为送我们去参加是极好的。可是，教会目前无法筹集到这笔费用。

你能寄一些有关这课程讨论後的记录给我吗？它们看来好像都很有用，也很有趣。你们将会印刷一些资料分给去参加的人吗？你能寄一份给我吗？我现在还在工作，所以我可以支付这笔费用。

我知道你一定很忙，一定有不少像我这样的人写信请教你。我们还没有看到过关于在另一文化中生活与事奉的书籍。我也不知道在我们国家里，可以到哪里去找这类资料。我想一定有很多人像我们一样无法得到一些以自己语文书写的资料；或者你应该出版一本有关的书籍。

你的朋友

保罗

亲爱的保罗：

你想得到更多的宣教知识，这是好事，你根本无需为你占用了我的时间而道歉！我实在非常愿意与一个像你这样的人通信。

我现在寄给你的是我们宣教士指导课程的几份讲义。我尽量以简单的语词，较短的句子书写所用的资料；盼望这样可以让你的朋友容易翻译。

我盼望这些资料的内容能启发你对这类题目的思考。其实在你们的地区，一定会有用你们的语文授课的宣教士训练中心。我会设法为你寻找一个靠近你的训练中心，再通知你。你还是应当告诉你的牧师和教会领袖有关你一家参与这种训练课程所需要的费用。我相信他们会看见这种训练对于装备你的果效，这种训练会使你更有效的事奉。

让我们继续保持联络，请尽量自由地表达你的想法和问题。我们都是这样学习的。我会继续为你和玛利祷告，求主使你们在宣教事奉上准备好自己。

在基督里爱你，为你们祷告的

丹纳医生

附言：谢谢你催促我在这个课题上写一本书！我已经开始写作初稿，等出版后，我一定寄一本给你。你可要负起翻译这本书的责任哦！

此个案的问题：

试想：将自己的经验与保罗参予宣教事奉的准备作个比较。

1.神怎样呼召你作一个宣教士？

他如何在这件事上令你明白他的旨意？

2.你的牧师和教会领袖曾肯定你的呼召是从神而来的吗？

3.你所依靠的祷告和经费支持是怎样的？

足够支持你的宣教事奉吗？

4.你如何与母会保持联系，以致他们了解你的计划和需要？

5.你是否有一个恒常读经和祷告的时间？

你与主的交通是否坚定？当你与教会及主内弟兄姐妹分离後，是否仍能靠主站立得住？

6.你觉得自己身体、心理、情绪上的情况达到甚麽程度？

你能在另一个不同的文化里保持健康稳定的状态吗？

7.你所接受的训练足以装备你作宣教事奉吗？

你要如何计划你将来的进修或深造？²

² 有关宣教士申请的评审、面谈与挑选，将在第二部份中讨论。

第二章 面对现实的宣教生活

保罗期望进入另一个文化中去事奉，在那里他会遇到甚麽呢？

新的宣教士进入异文化所经历的过程与新生婴儿差不了多少。这两种过程都包括环境的突变以及生命的维护。婴儿在母胎里成形的几个月中，获得保护、吸收营养。一旦诞生下来，就进入一个又冷又陌生的世界。脐带一割断，婴儿的生命线就与母亲分离了。婴儿就需要自己吸取第一口空气。他的心脏肺腑必须取代母亲原先供应生命的功能。这婴孩无助地躺在新奇而又陌生的环境里，需要几年以后，他才能独自运作自如。

同样，一个准宣教士一向享受到自己教会中弟兄姐妹的关怀和鼓励。在接受训练期间，他们在熟悉的环境里运行自如。但他们一旦进入一个新的文化，就与支持他们的家庭、朋友、教会分离了，他们失去了在熟悉的环境中享有的舒适，就变得像无助的婴儿一般，不能讲话也无法表达他们的需要。他们极需新的语言技能来与别人联系，以求生存。

当我们进入异文化中作宣教士时，我们所遭受的压力会超过一般基督徒所经历的。许多人看宣教士是“超人”，能承受别的基督徒所不能承受的。其实这种观念是错误的。他们没有看见这些活在超压力之下的宣教士，原是凭他们在蒙受呼召时的毅力。虽然他们具有坚强的委身与动力，但他们却是依靠那放在瓦器里的宝贝(林後4:7)。其实，他们与别人一样，也得承受情绪、意念、身体、精神上的重压。

特殊的压力

宣教士的生命中，有哪些特殊的压力使新的宣教士易受创伤？(在本书的後一部分，我们会思考如何应付那些压力。)

世界布道团契(WEF)的一个研究报告指出，各国的宣教士都有他们自己特殊的难题。例如：韩国人总觉得他们的孩子的教育用具不够齐全/合适；菲律宾人总为支持他们的经费短缺而挣扎；巴西人主要的困扰是些不切实际的要求和神学训练的不足。这些都是各民族的特殊难题。

以下我们所讨论的是各国宣教士共有的一些难题。

一种新的文化：迁入一个全新的地区，无论是文化、语言、职业、生活方式都会产生巨大的改变。我们离开了熟悉的行事方式，进入一个完全陌生的环境里，一定会混乱、受挫折；觉得自己好像小孩子，再次要为适应新环境而奋学习语言、风俗、文化潮流等。当生命中遇到变动，无论好坏，人们总会感受到很大的压力。

属灵的争战是另一种压力的来源。撒旦奴役着没有基督的人，也会攻击有着挫败感的福音使者。这种冷酷的争战会影响宣教士的灵性、精神、身体、情绪。灵里的枯竭极容易击倒宣教士，因为他们经常极其忙碌。有些地区居民的属灵需要极大，但能事奉的基督徒却为数甚少。这会造成宣教士忽略他们的灵修读经生活。

缺乏个别的支持：宣教士失去了过去在自己家乡一向享有的支持，是目前处境艰难的主因。他们失去了熟悉的风俗、友谊、社交生活，周遭没甚麽人能了解他们内心的挣扎，或提醒他们自己在神眼中的无限价值。当他们的信念和价值经常被别人否定时，他们会觉得气馁与混乱。

这就意味着他们的自我价值观经常遭受打击。当地人会看他们是「愚蠢的外国人」，因他们不懂当地的语言和习俗。一个人不断地受到别人的污蔑，会使他贬低自己。那些压力会使宣教士灰心，甚至失去自我的价值。种族的特征、肤色、眼神等使宣教士看来与他所服事的人很不一样。这种差异会受当地人的嘲笑；因他们相信自己的特征是最好的，对不熟悉的东西都抱着可怀疑的态度。(这个因素对某些宣教士可能是有好处；例如南美洲的人比较容易被北非洲的人所接纳，因为他们的肤色和文化背景都很相似。)

动机受人误解是最叫宣教士伤心的。有人认为宣教士到他们国家来，是个人的利益；例如：在一个发展中国家里，我们的医疗事奉是我们自己国家的基督徒以大量的经费所支持的。我们祇要当地人付三个先令(相当五角美金)为一天的住院治疗费用。但当地人总是说我们是来赚钱的，又指我们中间单身的女宣教士是来找丈夫的。回教徒还认为宣教士行善事是为要在神那里积功德。

期望过高：以达到自己或别人的期望为目的的宣教士，往往会设下高不可攀的目标；结果，不断地遭受到的挫败，导致他灰心丧志。尤其对那些完美主义者更是危险；例如：宣教士很不明智地期望要在一年内学会一种新的语言。这样的人除非肯接受自己的局限，否则难免会崩溃。

宣教士也会对人作出不实际的要求。他们可能以极大的牺牲住在一个国家里，但当地人却根本不理解这种感受。如果宣教士盼望当地人能理解他的这种牺牲，或应当为他的服事而表示感激，那么，这祇是一种空想；他必定会大失所望。

人际间的冲突：大约百分之五十的宣教士离开工场，是因为同工间在工作上产生摩擦。大多宣教士在他们服事期间，都有过这种与人冲突的痛苦经验。不同的国籍、性格、教义、事奉的方式等，都会产生意想不到的难题。

宣教士预期自己会与当地人存有差异，积极地为这些差异做好了准备，反倒忽略了有关同工间的差异问题。然而，与当地人的误会仍然会发生的，而那些误会也能产生混乱与压力。

家庭生活的压力也是够紧张的。宣教士的婚姻关系会因着不断的在时间与精力上的付出而受到威胁。如果丈夫很兴奋地在教会工作，妻子却为处理家务而感到自己缺乏属灵的事奉；同时为照顾孩子和顾及孩子的教育，也会产生内心的矛盾。有的家庭是每周中必须有几天得分开，如：妻子和孩子必须留在一个较大的市中心地区居住，而丈夫却在一个偏远的地方单独事奉。在主面前，孩子的需要就成为一个极大的责任。然而，作妻子的可能会产生罪疚感，因为她总觉得自己孩子在身上花的时间比在工作上更多。

金钱的问题是大多宣教士所关注的，特别是当母会不能或不愿充分地支持他们的时候，他们就得采取一种更简朴的生活方式，不可能像在家乡那样的过活(这情况对来自发展中国家的宣教士比来自较贫穷国家的更为严重)。以前在经济

上独立自主的，比较难调适在经济上需依赖他人的转变。但宣教士应当看自己是在一个大团体里的一份子：他们出去，而其他入是以祷告与奉献来和他们同工。

宣教士返回本国时也往往会遭遇文化反冲击。返回自己原有的文化，就像进入工场时，一样会遭受伤害，因为那种打击是预先没有想到的。宣教士现在要面对的是他们离开後，家乡所发生的一切变化。他们的生活方式已融入当地的文化，而回家後却发现家乡的生活方式已然不再熟悉。宣教士和他的孩子们能与亲戚朋友相聚，当然是极高兴的事，然而他们也为失去在工场上所建立的友谊和事工而伤怀。他们应当准备自己来面对这些复杂的感受。

如果你觉得这些问题带给你太大的压力，那你必须记得：基督徒原本就是应该在挑战和试炼中成长的。一个人成长的机会莫过於作宣教士。我们经历到主为我们预备的一切，是远在自己家乡所能见到的。当我们把福音带给从未听闻耶稣基督的人，就觉得是何等大的福气。奉基督的名，我们给处在黑暗中没有盼望的生命，带去无上的光明。福音显明了赦罪的道，使人从撒旦及鬼魔的捆绑里获得释放，与神和好；叫灵里瞎眼的重新看见，又带他们进入永生。作宣教士的经验是非常独特的，虽然需要牺牲，但所得的回报却无可相比。

在压力下求生存

看了上面所讨论的压力，你会想：一个宣教士到底需要甚麽样的素质才能生存、并且茁壮成长呢？灵命的成熟是主要的素质。对这方面的重要性将以一整

章(第五章)的篇幅专门加以讨论。一般来说，宣教士应当能调适、坚忍、行事谦虚、人缘良好，并能在另一个文化里灵巧敏捷。

为了这个缘故，宣教士必须能：

- **受教**：要在不同的文化里有所成就，必须先愿意在生命的每个层面都肯谦卑学习。你若以为自己是个伟大的传道者或教师，是来向当地人传播各样的智慧，那你注定要面对失败，根本不会达成传播福音的目的。我们的主耶稣在约翰福音13章曾提到做一个谦卑仆人的最深奥例子：“*耶稣知道父已将万有交在他手里，且知道自己是从神出来的，又要归到神那里去，就离席站起来脱了衣服，拿一条手巾束腰。随后把水倒在盆里，就洗门徒的脚，并用自己所束的手巾擦乾。*” (约13:3-5)
- **适应**：要配合不同的思想或行事方式。每个人做事的方式可能不同，但这不等於做错了事，祇是不同而已。我们必须有弹性地来学习了解别人。为使当地人有个更深的印象，宣教士必须接纳对当地文化有好处、有帮助的事。倘若我们来自以工作和时间为主的社会，而所事奉的地区是以人和事为优先，我们首先需要改变我们的态度。在“适应”这个功课上，保罗立了个极美的榜样：“*……向甚麽样的人，我就作甚麽样的人。无论如何，总要救些人。*” (林前9:22)

宣教士也当顺从当地的政权。我们是在别人的国家里作客，应当尊重他们。

这不是件容易的事。尤其是当那些官员不会办事，或者要拦阻我们的福音事

工时。不过无论如何，他们的地位是应当受尊重的。“*你们为主的缘故，要顺服人一切的制度，....*” (彼前2:13)

要处理「**不赞同的事**」是相当棘手的。在有些文化里，解决问题的方法是与对方当面商谈；在另一些文化里，解决问题的方法却需要找几个中间人，让双方的差异透过中间人得以协调。无论如何，我们当采用当地文化的方式来解决纠纷及差异，否则我们的事奉与见证里将隐藏着不少解决不了的危机。

- **同工间的接纳与容忍** 这是绝对基础性的问题。一般宣教士都盼望能与当地人的风俗习惯作个适当的调整，但他们忽略了与同工之间的严重差异。投入一群不同个性、不同民族性、不同教会信念的同工前，根本就没有在这件大试炼上有任何准备。为要甘心情愿的接纳别人，就必须有一个合乎圣经的观点：“*...你们要彼此接纳，如同基督接纳你们一样，使荣耀归与神。*” (罗 15:7)
- **每天生活中成全神要达成的目标。**让主在我们心里占有首要的地位是相当重要的，其次是我们服侍的人民；最後，才是我自己的工作事项。在有效的宣教事奉里是没有所谓「放假」。可能我们会在没有办公的那天歇一下，但这不是让我们可以自由到不必为主负责任。我们必须心里准备向主说：“主啊，我在这里。我当然想完成桌上的文件，但帮助我随时愿意接受任何有需要的人。”这句话很容易讲，但我个人却曾在—个发展中国家里，因医疗事奉的忙碌，有过一次又一次失败的经验。

- **要让人觉得你可靠：**在今日的世界里，人的可靠性已成了很稀有的特性。然而基督徒总要像诗人所说的：“*他发了誓，虽然自己吃亏，也不更改。*” (诗 15:4) 凡可靠自制的人在另一个文化中工作或行事，总比一个喜欢任意而行的人来得有果效。尽责是让别人觉得你可靠的重要因素。除了向神交代，宣教士对他事奉的单位以及他自己国内的教会和支持者，也当具有一个负责任的态度。
- **坚持到底：**有时事情变得很艰难、无聊，好像没甚麽成果。不少新的宣教士在刚进入宣教工场时，如同充满光彩的明星，可是不久後，就像流星一样消失了。保罗的提醒是：“*所以我亲爱的弟兄们，你们务要坚固不可摇动，常常竭力多作主工，因为知道你们的劳苦，在主里面不是徒然的。*” (林前 15:58)
- **实用的技能：**在某些发展中国家里，每天生活中都必需要用到一些实用的技能。宣教士应该学会一些基本技能如：煮饭、缝纫、理髮、种菜、操作电脑、打字、记账、教书、基本的护理和救伤、建筑、挖井或建厕所、驾驶汽车，和处理某些电动机械的技能。

进入宣教工场

一般刚到工场的新任宣教士总会这样说：“没想到原来是这个样子的！”虽然经过各方面的准备，但谁都无法完全想像得到在新的地方的生活会是怎样的。同时，谁也无法预料自己对生活的改变会起甚麽样的反应。

许多宣教士发现他们在工场上实际参与的事工，与原来所盼望的角色很不相同。工场上的实况可能与他们早先获得的工作内容已有了很大的变动，可能他们要担起一种与原计划中很不相同的工作。这对他们能应变的程度和愿意在团队中事奉的心志，产生一个强烈的挑战。

当我初上工场时，我原是准备去主持一个医院。但我到了目的地，发现所谓的医院，祇是四面围墙和中间一大堆杂草。那时，我必须重估我来工场的目的：到底我是来建设一个医疗中心，还是来建造一个基督的教会？我重新委身於建立教会。於是我才能积极前进，先在我们的住所开始一个诊所，并以传福音为我主要的动力；接着才添置设备，继续建造医院。

来到一个新的文化里，我们必须学会放慢步伐，先给自己一些调适的时间。我们通常的做法是：无论怎样，开始工作！然而，若利用第一个月的时间先学习语言，了解文化，也是件又好又稳妥的事。这样做看起来好像很浪费时间，但长远来看是利多於弊的。作为一个医生，六个月不作医疗工作是件极不耐烦的事。但到後来的年日里，我为这六个月学习语言文化的时期深感庆幸。

在这段需要适应的期间，尽你所能去找一位能关心、指导你的前辈。你也一定要肯听、肯问、肯学。如果你是初来的，至少在一年内不要提供意见或要求调动。那样，你才会明白为甚麽事情应该如此这般的安排进行。

有一位新上任的宣教士在一个回教国家里急切要结出悔改的果子来。他用西方的布道方法，叫凡相信的人立即受洗归主。一位资深宣教士劝他要先帮助刚悔改者在圣经上扎稳根基，因为在回教圈子里，受洗是脱离回教的最後一步，这

一步将不可避免地给新信徒带来反对与逼迫。这位新任的宣教士认为那样做是不信任圣灵，就拒绝改变他的主张。最后的结果则是：他的做法在团队中带来分裂，使信徒也产生混乱。如果他肯思考年长宣教士的劝导，可能不致於在他的事奉上扰乱别人，而他自己也可取得更好的效果。

新任的宣教士对年长前辈应当表达的积极态度和行动：

- 在所处的情况里，当有耐性
- 尊重前辈的地位
- 小心表达建设性的提议
- 认清自己的限度
- 体恤心神疲惫的年长者

在一个体制里共同事奉

宣教士的性格与事奉方式各有不同。有的人在团体里工作时，需要同工个别的支持才能作得好。也有的比较自立，不需要别人插手他就能独自取得很好的效果。同工们需要注意这一点，不必强制每一位都用同一个模型行事。

一般上，**团队事奉**比个人独自工作更为有效，这样配搭的好处是：前辈宣教士能照顾那些新上任的。基督徒各有不同的恩赐，在团队里，可以调配运用每

个成员各式的恩赐。一对夫妇在团队里的贡献是应当同等的，不该单注重丈夫的角色。

团队里的成员各有各的强项和弱点，应当好好调配运用。例如：一个成员可能有很强的组织才干，但不太会作见证，另一个成员可能很会布道，但甚麽事务都处理不好；因此团队成员必须愿意接受所分派的各类事工，以发挥各人不同的恩赐。

加入一个**宣教机构**有许多益处。机构能够安排语言的学习以及为每个宣教士作专门的指导。同时，他们也有处理与各地政府的事务的经验，如：取得签证、工作准证、安排国内交通、采购宣教士在偏僻的地区所必需的物品。他们也有组织地为成员预备医药、牙齿的护理，及孩子的学校教育。新的宣教士若不参与宣教团体，就得自己安排所有官方及私下的许多事务。对任何人而言，要在一个陌生环境中处理这些事皆是件十分艰辛且花费时间的重担。

带职事奉 有的国家不容许宣教事工，也不发签证给宣教士。带职事奉者就可以透过他们的职务、专业或救灾服务而获准进入该国。从事这样工作性质的人按使徒保罗的榜样，被称为「织帐篷者」。因为保罗是以织帐篷的手艺来维持自己的生计，得以传福音建立教会(参徒18:3)。带职事奉者需要一套特殊的事奉技能，以谨慎的态度传福音得门徒、具有一个仆人的心态、建立真诚的友谊。他们需要在工场上与当地教会或宣教机构相联系，得造就。他们也必须有成熟的灵命和稳定的情绪，能懂得如何平衡自己的职业与事奉。

带职事奉者所面对的特殊问题，是关于他们在该地区内的身份与安全。当地人民及政府官员可能对他们起怀疑。他们会质疑带职事奉者在他们国家里的动机：「你为甚麽到这里来工作？」「你在自己国家里找不到工作吗？」「那天晚上到你家去的人，你跟他们讲些甚麽？」同时，本国教会及支持者也需要了解宣教士的危险处境，并在通信时小心所使用的措辞及书写的内容。

无论我们参与哪一种事奉，我们必须意识到一个「全人」的需要。祇向人传道而不管人在物质生活上的需要，那是不合圣经真理的。宣教士应当关注都市中的贫民、难民、饥饿的、战争受害者、爱滋病患者及他们家人的需要。因为这些人特别脆弱，需要以言语行动向他们刻划出基督的爱来。

思考行动的跟进

1. 你认为宣教士的生活应当不受日常琐事的困扰吗？解释你的回应。
2. 对你来讲，你可预见哪一些是宣教士生活压力中的特殊难题？对家庭成员来讲呢？
3. 你需要培养哪一些素质，可以使你在另一种文化的压力下生存？
4. 你能带给事奉团队哪些个人的力量？
5. 你有哪些个人的弱点可能会拦阻你的团队事工？
6. 为要投入一个新的文化里的事奉，而加入一个宣教机构，你可以列出哪些好处来？

第三章

适应另一种文化

一个存着错误态度的个案

约翰与撒拉是一对年轻的宣教士，当他们刚来到新工场时，他们主要的任务是学习当地的语言。他们努力地研读文法，又彼此操练生字。不过，当他们出去与当地居民谈话时，总感到不舒畅。因为担心自己一旦讲错了，那种被人嘲笑、讥讽的感觉是极不好受的。他们觉得自己像小孩子刚学习讲话。当地人对他们所受过的美好教育以及在职业上所拥有的高级文凭好像并不欣赏。

他们觉得自己的住处才是个安全的环境，可减少学习的外来压力，可避免出外与人接触的尴尬场面。撒拉让约翰到市场去买食物，因为男人与那些商人讨价还价比较容易。她情愿留在家里照顾婴孩。撒拉不喜欢带孩子出街，因路人会捉弄孩子，以吐口水在孩子身上表示祝福他。她当然也不要当地的妇女来照顾她的婴孩，谁知道那些妇人会给孩子吃些甚麽，会在孩子身上做些甚麽。

约翰和撒拉渐渐觉得自己越来越孤立。在他们的思想中，对当地人的恐惧和敌意也越来越深，用一种毁谤的口气来说当地人是“那些M的”，也不以人家的全名来称呼。把自己与别人隔离後，他也根本无法向当地人见证基督。最後，他们认为上帝根本没有呼召他们作宣教士而回国去了。

这对夫妇的故事向我们描述出了以一个错误的方式进入另一个文化的宣教士。他们所表现出自己的优越与偏见，使他们抗拒当地人民。他们把失败的责任推卸在当地人的身上，因此就不可避免地形成与当地人的疏离及敌对，最终丧失了他们蒙召作宣教士的事奉。

那么，约翰和撒拉应当采用甚麽积极的态度来接纳他们的新文化生活呢？无论当地人怎样不同，假若约翰夫妇肯接纳他们，肯调整自己，是完全可以达到沟通的。我们可以按人的本相接纳那些人，却不一定要赞同他们的行为。这对夫妇应该可以向当地人好好学习，观察周围的人如何行事。那样，约翰和撒拉就会与当地人建立起友谊，渐渐了解当地人的看法和习俗。

有些宣教团体倡导新的宣教士应当立即融入当地文化。他们把宣教士安排在当地人家中居住，或是住在附近，食宿交通总是与当地人在一起。这种气氛当然有助於学习语言和习俗，目的是鼓励宣教士与当地人的相联在一起，不致于形成「宣教土地盘」的心理状态。假若当地有一个教会，这个观念就可以付诸实现。教会可以在会友中培养他们的责任感，使他们能照顾来到他们中间服事的新宣教士。可是，对一些宣教士来说，这样的安排可能太过激烈，甚至形成过重而有害的压力。如此看来，以一种比较渐进的方式来投入新文化确是必要的。

我们都生长在一个特殊的文化里，我们的观点与价值都在其中定了型。我们会自傲，总认为自己的方式比别人好。作为基督徒，我们必须重估福音的绝对价值，并看清楚有哪些是属於文化上的偏见。当认清了这点，我们就会愿意放弃那些已经深植在生活习惯里而不属圣经的思想和习俗。唯有这样，我们才能很好

地融入另一个文化里面，而不会经常想到：「这不是我们家乡所行的。」正确的看法应该是「他们的方式虽然与我的不同，但没有错。」

有的基督徒误认为他是不会受文化影响的。他们说他们所关心的祇是传福音，他们是属天的公民。可是，我们仍是住在世界，仍属於人类的一份子。我们仍需要生活在特定的社会结构。基督到世上来，住在我们中间，祇是他没有犯罪。他才是真正天上的公民。然而，他与我们认同，为要让我们知道神的恩典。因此我们必须进入宣教地区的文化里，使当地人感受到福音与他们的关系。我们决不应该以为自己很属灵，而忽视了人间的习俗和价值观。

宣教士在自己的文化里不论怎样聪明，当他进入另一个文化时，他总是个学生；他应当放下任何优越感或者在知识上的自以为是。即使使徒保罗也承认他并不具备所有的答案：“我们如今仿佛对着镜子观看，模糊不清；到那时就全知道，如同主知道我们一样。”(林前 13:12)

文化是甚麼？

“文化是一个综合的体系，包括信念、价值、风俗以及表达这些观念、价值和风俗的制度；并透过认同感、尊严感、安全感、连续感，将整个社会紧密相系。”

当我们仔细观察一个文化，会发现它有好几个层次。从外面看来，最表面的是行为(风俗)。这就包含了人们如何行事；例如有些人是用手抓东西吃的。

在更深一层的文化里，我们会看到他们的某些**价值观**。那是指他们所认为“好的”“对的”；例如：在社交生活中，男女应当互相隔离。

信念就是更深一层的文化，它着重指出他们所认为的真理与虚假的事；例如：多神的信仰。

人们的**世界观**是文化的核心地带。对他们来说，甚麽是真实的呢？对某些群体而言，祖先灵魂的存在是真实的，活着的人必须关注他们、敬重他们。唯物主义是西方世俗都市群体的世界观中心；对他们而言，唯有生命的、物质的层面才是真的，例如：食物、房屋、物质的利益等。

文化的差异会产生许多不同的东西，这里有些实例。你可以体会一下，在一个文化里看为重要的东西，在另一个文化里又会怎样呢？

甲文化

个人独立的价值
以时间、工作为重
批评是看为坦诚的
直接谈判解决纠纷
平等、共同决定
以青年的热忱为价值
先进的科技最好
唯物主义，重视财务

乙文化

群体运作，家庭受尊重的价值
以人和事件为重
批评会带来羞耻
透过中间人间接处理
权威、家长决定
以长辈的智慧为价值
传统的方式最好
精神世界、重视心灵安定

文化的实践

新任宣教士必须学习操练当地的文化思路。下面举例说明：

- 不少文化里，问候语是应该既长且广泛。短短地打个招呼是不能接受的。你应当有礼貌地问候对方的健康情况，以及家中每一个人。在我看病人时，常感到很困扰。我觉得应该说：「你好吗？我能为你做甚麽？」但这样的问候，当地人却视为粗鲁的。人们盼望我细说所有该问的问候，这使我不禁狐疑：这人来诊所是为了甚麽？
- 在这群体里，你可以与谁很友善，又该对谁保持一个尊重他的距离？你在人面前该坐还是该站；尤其是在年长者或酋长面前？
- 哪类人群是你不可以接触的？在回教国家，男人不可以与家族以外的女性交往。同时，女人也该穿着朴素。除了家人，也不可以正视男性。
- 有些文化中「肢体语言」极其重要。例如：南美洲人比较热情、友善，彼此谈话时靠得很近。英国人就比较保守，谈话时喜欢保持一段距离。
- 对有些人来说，表露怒气是冒犯的行为，他们很快就可以看出情绪的讯号。我们诊所的一位同工对我说：「当你发怒，你的颈项会转红，护士的眼皮会抽动。」我们还以为我们已经保持冷静了！
- 饮食的礼节也很不同。有的文化里，你表示享受食物时，应当报以咀嚼声、饱嗝声，或把盆底刮干净。另一种文化里则当静静地吃才有礼貌，并留下残羹在盘里才显得主人预备的食物丰足有馀。

好好思想你在自由文化中的一些关键性要求，与你在新的文化中所领悟的加以比较。我们所决定的行动或与人的关系是以我们所生活的文化为准。文化与基督徒的价值观会留在下一章讨论。

文化的冲击

当我们自己的文化与当地人的文化具有极大的差异时，我们会经历到文化的冲击。开始时，对所有的异国风情、浓厚的香料味、离奇古怪的习俗非常惊讶。但不久这些惊讶渐趋淡化，我们却变得更混乱、更挫伤，因为不明白到底周遭的一切是怎麼一回事。脑海中这种思绪会持续一段时期，直到我们学会一些语言及文化的惯例，那时才会感到松懈下来。

生活无论变好或变坏，都会对人造成压力。何默博士(Dr T H Holmes)设计了一个量表来测量生活变动时对人所造成的压力。比如：转换职业是36点，改换生活环境是25点，.....等。依这个研究，当人经验到300个生活变换点时，他有百分之八十的机会生一场大病，甚至会有精神病。

试想，当进入一个新的文化、新的国家、语言、生活方式、事业、人际关系时，所包含的一切改变都很明显。宣教士是活在巨大的压力之下。在何默博士的量表上，一个新宣教士所受的总点数是400+。这至少让人们清楚地看到：宣教士所承受的生命压力是非常严重的。这个事实也说明：新宣教士需要长辈的保护开导；尤其是在开始的适应期。

语言的学习

适应新文化也包括了在语言上尽可能流畅。除非我们能与当地居民用他们的语言口气来与他们沟通，否则很难有效地为基督作见证。即使用不通顺的当地语言，也有利于帮助解除他们的防线。然而继续努力学习准确的发音、声调，并且细听模拟字音也学习成语(平民通俗的表达)，这一切都是很重要的。

当我进入一个新文化里，我勤力研读生字，应付语言的学习，把它作为一门学术课程。后来，我发觉这样的学习方法是错误的。我必须同样地花时间与人交谈，向当地人学习，因为这毕竟是他们所惯用的语言。又因为我必须购买食物，这就促使我进到市场里去学习语言。常与人交往，听他们讲话，是达到能够与人沟通的必经之路。

再者，我们也不应当自傲，反而要以开放的态度来接受别人的戏笑或觉得我们很愚笨。一个怕羞的人比一个豪爽的人更不容易把语言学得流畅。然而害羞的人可以求主帮助他胜过软弱。宣教士在他一生事奉中，应当不断地寻求有效的语言沟通。

在未出发宣教之前，先修读一科语言学是很有用处的。若能参加威克里夫圣经翻译社在世界不同地区所设的课程也很有益处。

另一件有用的工具是一本名为LAMP³的书，这是全世界都采用的有效资料。作者夫妇极力推崇宣教士一开始就居住在当地人家庭中，完全融入新的文化里，与当地人打成一片。

³ LAMP(Language Acquisition Made Practical)《学会语言的途径》是一本在工场上学习语言的方法之参考书，由Brewster夫妇合编著。

既使将重心放在文化语言的学习上，宣教士也不要忘记：“我若能说万人的方言，并天使的话语，却没有爱，我就成了鸣的锣，响的钹一般。”(林前13:1) 在教会中事奉多年的一个妇女是这段真理的好例子。当她所事奉的那个国家的门关闭後，她就到了另一个回教徒居住的地区。她不会讲当地语言，对回教世界的了解也极有限。但当地人却喜欢接近她。因为他们说：“我们知道她爱我们，她生命所述说的基督的爱比其他宣教士以流畅的语言所讲的道还要有力。”

人们会从宣教士的生活中看到重要的信息；特别是在学语言的早期。我们要在行为态度上活出基督徒生命的典范，否则我们所传的信息就会失去果效。在这本书的後面部份，我们还要详述一个人的生命与人际关系的重要性。

思考行动的跟进

- 1.指出当宣教士进入新文化时，应当避免及应当采纳的态度。
- 2.文化是由哪些因素所组成的？
- 3.把你自己家乡文化中的主要价值观摘录下来。注意一下有哪些是不合圣经的。
- 4.把新文化中的价值与信念摘录下来。注意一下有哪些是不合圣经的。
- 5.自从进入新文化後，你个人及家人在生命上有哪些改变，请一一列出。(怪不得你会感到压力重重！)
- 6.对於学习语言，你是不是很灰心？如果是的话，那麽在下列各范围里有哪些是你需要改变的？

自傲 不够努力 祇作个学习者

与当地人融洽相处

寻求神的帮助

一个有着不恰当的行为的个案

我们所传的信息和所表彰的生活方式必须为当地人所能接纳。

撒母耳和依娃受自己家乡教会差派到亚拉伯国家作宣教士。虽然他们俩都很热诚，但是所受的训练极少；也不太了解他们所去的地方的文化。撒母耳的个性很外向，对他来说，跟任何陌生人传讲主耶稣是毫无困难的。他会拿起一本又厚的黑圣经，跟人一起进茶楼去谈。他不太明了回教信仰。祇是要把基督的福音与人分享。

撒母耳是个容易情绪高涨的人，常会与不同意他看法的人争辩。那些回教徒会说：「你的圣经胡说！耶稣根本没有钉死在十架上，是我们的真主把另一个人放在这里。真主从不会跟一个女人发生关系而生个儿子。真主绝不让这种亵渎的事发生！」

当那些人用这种语气讲话，撒母耳就会大怒。他会回答：「你们才是亵渎神的人。可兰经不是神的话，默罕穆德用他得到的所谓的神的启示，来欺骗你们。祇有耶稣基督才是从神而来的。他的复活证实了他的神性。看，你们回教徒祇有个死的先知。我们基督徒拥有个活的救主！」撒母耳到茶楼去访谈的时间不久，就得逃出来，以免受那些人追打。然而他觉得为基督受苦是很光荣的！

依娃是个友善开朗的妇人。她在路上向过路人问安，好像在自己的家乡一样。天气相当炎热，所以她穿了较短的衣衫，也不肯戴头巾。路上的人好像并不喜欢她，也不对她的问安作出回应。当她到了妇女们相聚的地方，她们对她很有礼貌，却并不怎么热切地欢迎她。她想在她们的中间开始一个查经班，也不能引起当地妇女们的兴趣。

照顾撒母耳和依娃的资深长辈牧者常从当地基督徒那儿听到一些对这对夫妇不满的回应。於是，这对牧者夫妇就邀请撒母耳夫妇来吃晚餐，以便有机会辅导他们。他对撒母耳说：「撒母耳，我很高兴看到你热诚为主作见证。但我想，你可以在方法上做得更有效。我相信你不会喜欢一个客人到你的地方来，一开始就取笑所有你认为是神圣的事吧？我的经历使我明白，与人对抗祇会使人更加提防你，你讲的话对方根本听不进去。你也许认为你已经赢得一场争论；可是你失去了一个人的友情，你就无法再继续跟进。你会发现与他们建立友情，多请教他们，又聆听他们想讲的话会更有益处。那样，你为他们祷告，与他们建立有意义的关系，你向他们分享信仰的机会也必会增加。你可以试着去这样做，再看看结果如何。」

牧师太太也把依娃带到厨房里与她谈话：「依娃，你肯到当地人家中去拜访她们，实在是很好。不过，请接受我以一个母亲的爱的忠告，你的穿着、行动是非常重要的。你看，在这个文化里，祇有妓女才穿得很短，露出腿来，并对男人表达善意。在这里，一个受尊敬的妇女是应该穿得很保守，对不认识的男人不讲话的。为这缘故，我就要穿长衣裙，戴上头巾。祇有跟丈夫在一起时，我才与

男人交谈。我知道这和你一向的习惯不同，但你如果在这些小细节上得罪人，那你就失去她们对你的尊敬和向她们分享基督的机会。你为这件事祷告好吗？求主给你有爱当地人的心，也愿意改变你行事的方式，不致於得罪当地人。」

我们相信这对夫妇会接受长辈的劝导，从而更有效地为主作见证。这故事告诉我们，一意孤行是多麼容易失去让当地人听闻福音的机会；甚至在我们还没有把救恩信息传达给人之前，自己错误的态度和行为就已拦阻了我们的见证。我们一定要严肃地思考这样一个问题：我在这里到底是为了甚麽？是要把我自己的那一套硬加在别人身上呢？还是我愿意改变我的作风，以致更有效地为主作见证？

使徒保罗为我们立了一个榜样。在当时的文化里，他已享有信誉、身份、才学。他说：「我是希伯来人所生的希伯来人」「只是我先前以为与我有益的，我现在因基督都当作有损的」(腓3:5,7)他甘愿放下一切，作基督的奴仆。若是我们想做个成功的宣教士，就必须向基督作出同样的委身。

保罗也说过：「我自愿成为众人的奴仆，为的是要多得一些人，....，对怎样的人，我就作怎样的人。无论如何总要救些人。」(林前9:19,22，参新译本)当然，我们不能向不合基本福音真理的事妥协。然而在一些无关紧要的事上，需要有弹性。比如说：我们来自一个极严格的教会背景，对於星期天可以做甚麽都有严格的规范。但在这个新文化里，星期天好像一周中的任何一天。这在回教地区是很真实的情况。星期五才是他们的圣日，用来敬拜及休息。作为宣教士，你如

何调适？你会坚持必须在星期天聚会吗？基督徒在那天也不可以参予其他社会活动吗？如果我们这样做，是遵行圣经的原则，还是受自己文化的限制呢？

对於这一类的问题，我们必须仔细思考。如果只是文化上的不同，是可以调适、可以改变的。若牵涉到圣经原则，那就不可随意妥协了。

「福音」是甚麼？

我们盼望与人分享福音，也把福音称为「好消息」，那麼福音应当有个定义。在圣经中哥林多前书十五章1-5节可以作为定义：

「弟兄们，我如今把先前所传给你们福音，告诉你们知道，这福音你们也领受了，又靠着站立得住。并且你们若不是徒然相信，能以持守我所传给你们的，就必因这福音得救。我当日所领受又传给你们的，第一，就是基督照圣经所说，为我们的罪死了，而且埋葬了。又照圣经所说，第三天复活了。并且显给矶法看，然後显给十二使徒看。」

简单地说，福音就是基督藉着他的死与复活，为我们预备了救恩的这个基本真理。因着信心，在福音里我们掌握住神救赎的大恩，於是，我们从自己的叛逆中转回，让基督管理我们生命的每一个层面。「他替众人死，是叫那些活着的人不再为自己活，乃为替他们死而复活的主活。」(林後5:15)福音实在是为任何肯作出正确回应的人所预备的，使他们的生命找到转变的途径，同时也是获得永远救赎的指标。

福音与我们何关？

在信仰和价值观都不同的非基督徒的文化里，我们该如何分享这个福音？首先，我们得衡量自己的世界观。我们是基於圣经，还是仍然把自己紧闭在一套陈旧的文化观念里？自己先在这关键上弄清楚了，然後才设法去改变他人的世界观。这样，我们需要研究、了解与我们相处的当地人的世界观。前一章我们已提过人的世界观决定於自己认为甚麽是真实的。例如：对当地人来说，死人灵魂的出现是真实且重要的，我们能不能以「迷信」而把它一笔钩销呢？能不能告诉他们只要信耶稣，就不必再为死人烦恼呢？不能！我们必须对他们与灵界关联的含义作深一层的了解。当我们有所获知，才可以设法把福音信息与这种观念调适，以达到他们能明白的程度。

我们必须以「基督的爱促使我们分享福音」作为我们的动机，也必须以爱心关怀人；关怀他们在地上的需要，也同时关心他们永远的灵魂。我们主要的任务绝不是要说服人，叫他们承认：我们是对的，他们是错的！我们要负起见证基督救恩的责任。如此，我们可以祈求，而让圣灵来带领人信服福音真理，并接受救恩。

处境化(Contextualization)的意思是使福音与文化打成一片，使凡在该文化里的人都能明白福音的意义。福音的信息是一点不可更改的，然而表达福音的方法是可以改变的。例如：一般部落民族不会明白抽象的名词，但会作切实的思想。因此，他们对教理性的教训可能很难明白，但他们可以从故事中来明白；如：旧约

中列祖先知的事迹可以在他们的文化中实地了解。事实上，大部份耶稣的教训都是藉着每日生活中的比喻和故事，加上品德的实意来表达的。

可以尝试在当地文化中找个能表达圣经教义的典故，把经文的意义加以应用。例如：有一个宣教士知道当地人的文化背景中，在战争後献一个孩子给敌人，称之为「和平之子」。他就用这个故事来解释神把基督献上，为我们作「和平之子」。这位宣教士把人从「知」带入「未知」是用一个典故来解释基督在十架上完成了和好的道理。用这样的方法，当地人能从一个很容易明白的角度来接受福音真理，这比让他接受任何外国思想来得更完美。

现今时代，人们大量涌进城市，就放弃了原有的传统价值和方向，同时环境也逼使他们走向物质主义和世俗主义。某些先进国家的领袖为促使经济成长，也制造这样的领导趋势。宣教士也应当设法使福音关切到人民的需要，以填补他们心里的真空。

福音的独特性

我们也应当小心，不要为了使福音容易接受而扭曲了福音真相。这样，反而会削弱了信息。一旦采用了这种如此所形成的融合主义，只会将基督教与民间宗教互相混杂。在南美洲就有些部族，将天主教的马利亚立为他们土地之母的神明。混合主义是会破坏人们面对罪孽而需要藉基督的死来完成救赎的真理。这样一来，就产生了另一个问题：「基督的福音是不是归向神的唯一道路呢？」有人认为祇要在他们自己的宗教制度下活得最完美，任何人都可以被神所接纳的。这

个想法对基督的死是一种讽刺。如果有其他道路可以叫人得救，那基督为甚麽要为世人负罪担？主耶稣亲口说：“我是道路、真理、生命，若不藉着我，没有人能到父那里去。”(约 14:6)使徒彼得在讲道中也提到：“除他以外，别无拯救。因为在天下人间，没有赐下别的名，我们可以靠着得救。”(徒 4:12)

在别的国家与不同信仰的人群一起相处，能了解、容忍他们是件极重要的事。不过，我们也不该失去把握、宣讲基督的独特性。所有的宗教都是人寻找神，唯在基督里，是神寻找人！

植堂与文化

传福音是宣教士在当地没有基督徒的地方应负的责任。在任何一种文化里，要传扬福音就必须记得上面所讨论的原则。并不是我们每个人都有布道的恩赐，但神都召我们为基督作见证。我们的见证是谦卑地分享神的恩惠。有人说：「就像个乞丐告诉另一个乞丐在哪里可以找到面包。」有一节经文对我富有挑战，也鼓励我作见证的，彼前 3:15：“只要心里尊主基督为圣，有人问你们心中盼望的缘由，就常作准备，以温柔敬畏的心回答各人。”那最後的一部份对我们另一种文化里作见证，是特别重要。我们决不可说：「我的宗教比你的好！」对别种信仰的人用这样的语气是糟蹋了我们的见证。

有一次，一位宣教士在他讲完道後，就这样说：「好！我已经把福音传给他们了，现在是要看他们怎麽做啦！」他确已把信息传出来了，可是我不知道，对他听众的灵魂能起些甚麽作用！他用的仅是有限的几个讲道的基本语词。他讲

的道对当地人根本毫无意义，然而他以为他所解释的福音足以应付听众，但事实上对这些人是个全新的观念。

注意这本书的序言中所说明的：神已给了我们**事奉及和好的信息**(林後5:18-20)。两者都是为基督作见证的途径。我们的事奉不相同，正如：讲道、教导、医治、探访等。但无论作甚麽，都是以我们的生命、态度、行为来见证。我们的工作可以是福音预工，也可以有直接传扬福音信息的机会，向人布道。

领人归主是宣教士的主要任务，是圣灵在人心里作工，带领人相信基督。刚作信徒的人必须坚立在神的道上，并教导他们在自己的文化里，把圣经真理活出来。宣教士当以父母之心来训练、带领刚悔改归主的人，行在主的道路上。

在我宣教的初期，一位宣教士领袖劝告我：「因你不可能影响所有的人，所以集中注意力在那几个与你接近的人身上。」我依照这个建议，专注在我们医院的职工身上，与他们保持接触。结果，在他们中间有几个信了主，而且一直在查经班中与其他信徒有交通。後来我发现，所用的领人归主的方法是记载在提摩太後书2:2：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”

倘若那地区的地方教会或是一群信徒能被建立起来，那麽宣教士当转为从旁协助，与当地领袖互为同工。如果不断地把当地领袖当作小孩子看待，教会就难以成长。

为使教会能适应他们的文化，这些领袖们会经过一番挣扎。他们必须依照圣经原则来建立教义与实行教会生活。当他们自行选出领袖时，往往是因他们在

部族中的社会地位，而不注重他们在基督里的成熟能力。那样的领袖就会使教会承受旧传统的压力。对他们来说，要破除旧的形式而在教会中推行圣经原则，不是一件容易的事。

要在一个多妻制度的文化里，实行圣经原则的困难，是个很好的例子。教会领袖对悔改的信徒的多个妻子应当如何处理？是不是要求这些人把所有的妻子赶走，祇剩下一个呢？如果这样做的话，那些被赶走的妻子，既无社会身份，又不能在地方法上维持自己的生活。对这样的难题，没有一个容易的答案。必须让当地人讨论这个问题，他们知道在他们的文化中，某些行动会具有甚麽反应。宣教士可以用圣经原则发表意见，但绝不可强制当地教会接受自己的决定。

宣教士最终会成为当地教会生活的参与者。他们应当成为当地人在基督里的生活模范。他们应当有技巧地训练和鼓励当地信徒在基督里成长。那样，当地人可成为教会的植堂者，以他们的地区为「耶路撒冷」，直到地极，以完成主所托付的大使命。

祷告的服事

要把基督的福音渗透进各种文化，就必须以祷告为基石。宣教士在自己岗位的每一个阶段里，能够履行的事奉中，最重要的就是祷告的事奉。在未得之民中初期工作时，他就应当祷告，直到工作能发展到建起强健的本地教会。宣教士的角色就是在神面前，为教会作个代求的人。主耶稣会亲自使我们进入这样的事

奉：“凡靠他进到神面前的人，他都能拯救到底，因为他是长远活着，替他们祈求。”(来7:25)

在忙碌的宣教生涯里，要保持一个有效的祷告事奉，这样的纪律不是容易持守的。我有个宣教士朋友廿年来在布道和植堂事工上硕果累累。如果问他：「若是时光倒流，从头再来过，你会用甚麽不同的方式？」他即刻会回答你：「我会更多祷告。」我们也会为这些事工祷告，然而我们应当看祷告是等候神赐下能力和祝福的最主要的职责。那样，我们生命事奉中的其他方面就会显得更有意义。

- 祷告必须是宣教士生命中最优先的一项，绝不是可有可无的。“人非有信就不能得神的喜悦”(来11:6)
- 我们的生命与祷告是全然依靠主的。“你们若常在我里面，我的话也常在你们里面，凡你们所愿意的，祈求就给你们成就。”(约15:7)
- 我们祈求必须奉主的名，祈求里面具有他的性情，也包含他的道、他的旨意。
“你们奉我的名，无论求甚麽，我必成就，叫父因儿子得荣耀。你们若奉我的名求甚麽，我必成就。”(约14:13,14)
- 我们必须在一件事情上看清楚神的旨意，然後才祷告；相信神会垂听、应允属他的人的祷告。“我们若照他的旨意求甚麽，他就听我们。这是我们向他所存坦然无惧的心。既然知道他听我们一切所求的，就知道我们所求於他的无不得着。”(约一5:14,15)

- 让我们的思想里充满着神的道，以致可以准确的祷告。“不要效法这个世界，只要心意更新而变化，叫你们察验何为神的善良、纯全可喜悦的旨意。”(罗 12:2)
- 依靠圣经的话祷告，例如：在书信中，保罗为众教会祷告，参看以弗所 1:15-23, 3:14-21，歌罗西 1:9-12，帖撒罗尼迦後书 1:11-12
- 我们应当在圣灵的管理下生活，以致他可以带动我们的祷告。“况且我们的软弱有圣灵的帮助。我们本不晓得当怎样祷告，只是圣灵亲自用说不出的叹息，替我们祷告。鉴察人心的，晓得圣灵的意思，因为圣灵照着神的旨意替圣徒祈求。”(罗 8:26,27)

属灵的争战

主耶稣的仆人要在从未听闻过基督的名字的文化里传扬福音，就会遭到各种不同的反抗。有的是公然拒绝神的信息，有的是对传信息的人作属灵的逼迫；也有因悔改信主的人与所流行的宗教制度相抵触，发生了冲突，而感到灰心；更有魔鬼所施展的工作，叫人以各种不同的形式被鬼附。我们主要的仇敌撒旦在这些罪恶势力背後攻击我们，若要胜过这些反对福音的属灵战争，唯一的方法是极力的祷告。我们当应用属灵战争的兵器，推倒撒旦坚固的营垒。

为要说明这种罪恶势力如何攻击我们和我们的事工，我要引述一位宣教士的祷告信的其中一段落(经由他的同意)。

「这里有许多人，甚至基督徒，都不明了耶稣来毁灭撒旦工作的这个真理。他在十字架上已击败了撒旦。他们也不明白基督已为我们得胜而取得自由。他们反而相信那些万恶的鬼灵放入他们脑海中的谎言，且活在恐惧及捆绑中。

阿乐和阿美这对夫妇是在敬拜精灵的环境中成长的。家中任何人生病，阿乐和阿美都会找巫师商量，献上祭品来安定精灵，同时也用些传统的药物。每当他们如此行，他们就更受那些精灵的捆绑。阿乐病倒了，视力逐渐消失，身体失去平衡。那时，正有一个异端教会应许医治他。的确有不少教会把圣经教训与邪教混淆。(?那时，他们参与一个宣称有医治能力的教派；在此地的许多教会常把圣经的教导与神秘主义相混合。)这情形使他们更受捆绑。后来，他们到一个福音信仰的教会去，从此成为基督徒。可是，他们的问题仍未解决，阿乐的健康未见改善。

我和另一位宣教士开始为阿乐和阿美祷告，他们为敬拜鬼灵及其他的事认罪。我们帮助他们否定所有自祖宗留传下来的鬼魔的作为。他们已从好多个鬼灵中释放出来了。现在他们经验到真实和平安，而且阿乐也从新得回平衡感。

我们不断地与他们一起祷告，又为他们祷告。有时要使一个人完全得到自由需要一段较长的时期。释放是一段过程而不是获得成长的捷径。一个人要肯听神的道，那么圣灵就会更新他的头脑。他要学习真理，以致

他能认清欺哄人的邪灵。他也需要负起责任来，胜过在他生命中的罪恶势力。」

在属灵争战中我们当做的

- 我们是站在属基督的地位上争战而不是站在世界的地位上。

“愿颂赞归於我们主耶稣基督的父神，他在基督里，曾赐给我们天上各样属灵的福气。” (弗 1:3)

“他又叫我们与基督耶稣一同复活，一同坐在天上。” (弗 2:6)

- 我们是运用在基督里的权力。

“耶稣进前来，对他们说，天上地下所有的权柄，都赐给我了。.....凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。” (太 28:18,20)

“我要把天国的钥匙给你，凡你在地上所捆绑的，在天上也要捆绑。凡你在地上所释放的，在天上也要释放。” (太 16:19)

- 我们藉着祷告，挥动兵器，以打败罪恶势力。

“我们争战的兵器，本不是属血气的，乃是在神面前有能力，可以攻破坚固的营垒。” (林後 10:4)

- 我们以神的道来抓住他的应许。

“我口所出的话，也必如此，决不徒然返回，却要成就我所喜悦的，在我发他去成就的事上必然亨通。” (赛 55:11)

- 我们坚持基督宝血的能力，胜过撒旦。

“弟兄胜过他，是因羔羊的血，和自己所见证的道。他们虽至於死，也不爱惜性命。” (启 12:11)

- 我们拒绝魔鬼，却更亲近神。

“故此你们要顺服神；务要抵挡魔鬼，魔鬼就必离开你们逃跑了。你们亲近神，神就必亲近你们。有罪的人哪，要洁净你们的手。心怀二意的人哪，要清洁你们的心。” (雅 4:7-8)

“务要谨守、儆醒；因为你们的仇敌魔鬼，如同吼叫的狮子，遍地游行，寻找可吞吃的人。你们要用坚固的信心抵挡他，因为知道你们在世上的众弟兄，也是经历这样的苦难。” (彼前 5:8-9)

- 我们必须靠主刚强壮胆，穿上神的全副军装。

“我还有末了的话，你们要靠着主，倚赖他的大能大力，作刚强的人。要穿戴神所赐的全副军装，就能抵挡魔鬼的诡计。因我们并不是与属血气的争战，乃是与那些执政的、掌权的、管辖这幽暗世界的，以及天空属灵气的恶魔争战。” (弗 6:10-12)

思考行动与跟进

1. 列出一些在你自己文化中可行的，却在你所处的新文化里不能被接纳的，例如：衣、食、住、行的方式。
2. 你能为「福音」下个定义吗？福音怎样影响你每天的生活？
3. 你如何让一些惧怕死人鬼魂的人对福音感到有需要？

4.你对这种说法：「所有宗教都是好的，让各人自行寻找他们的神。」如何反应？

5.当地教会发展到目前的情况，你觉得置身于其中，你当扮演甚麽角色？

6.你当如何把祷告放在生命与事奉最优先的地位上？

7.列出有关祷告与属灵战争的圣经章节，夹在你的圣经中，不断温习。

8.每天求主使你的祷告更见果效，也能以属灵的争战对抗罪恶。

第五章 宣教士的属灵生命

宣教士都有极高的理想，对主也有很坚定的委身。一旦他自己觉得不能达到一个丰盛的属灵生命，他原有的标准祇会加强他的失败感。

一个太过忙碌的个案

玛利在完成了她第一个四年的宣教任期，很忧伤地来找我谈：「我并不是像我想像中那样得胜而有见证的基督徒。在一个医院里马不停蹄地工作，想找时间祷告读经实在不可能；不是太忙就是太累。」

我回答说：「玛利，确实如此。你不是唯一一个有这种挣扎的人，多数的宣教士都会面对同样的问题。特别是做医疗事奉的宣教士。」

「那麼，我怎麼能再回宣教工场去呢？我在主面前是个失败者，也是一个失败的宣教士。」

我告诉她：「首先，要记得神很明了在一个忙碌的医院里，工作上的需要。你知道神接纳你是因藉着他的恩典，而不是凭着你的本领。让我们先来念以弗所书第一章，重温神在基督里为我们预备的各样恩惠。」

我们讨论了所读的这段经文後，马利认为：「是的，我看到神对我的爱是无条件的；也不看我是否“属灵”。但我真的不想回到一个重新被工作支配的情况里去。」

「让我们再来看看你的工作时间表，有哪一些是可以改变或可以分派给别人的。那样，你可以更容易掌握你自己的生活。」我这样向她建议：「无论事情

多少，我们都会为优先处理哪些事而挣扎一番。我们与主交通的时间必须放在第一位。这样，我们才能为每天的工作作出适当的安排。」

玛利的问题也是一般宣教士的问题，太忙太累就会把读经祷告的灵修生活挤出外面。这种烦躁不安会有损于基督徒的见证。宣教士的态度行为比他所传讲的道更能影响人。忙到没时间喂养自己的魂、自己的灵，对基督徒丰盛的生命是个严重的伤害。

使不少宣教士感到挫败的另一个层面是在为基督作见证的工作上。一般的教导是说：基督徒生命的“果子”是指带领多少个灵魂归主。这观念给那些工作上还看不到甚麽果效，尤其是在回教徒中工作的宣教士，会带来很大的灰心和失望感。圣经中“圣灵的果子”（加5:22）和“公义的果子”（各3:18）是指基督徒的品格，这本身就是见证。当然，宣教士当用语言作见证，但是叫灵魂得救是神自己的工作。

前一章论到属灵的争战与祷告的服事，与本章所谈的很有关连。宣教士除非每天从圣灵领受能力，否则他是无法在异文化的压力下有效地生存。撒旦很懂得这一点，并且想方设法叫人看轻自己属灵生命见证的基础。我们必须持续不断地重估并重整我们的时间表，看看我们到底用多少时间花在灵命增长上。

在属灵生活之外，我们也该关心同工的需要。在基督里彼此牧养照顾也是宣教士的一部份责任。不当因自己的行动和兴趣而妨碍了对同工的关心。圣经也

提到这个问题：“总要用爱心互相服事”（加5:13），“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善，.....，彼此劝勉”（来10:24,25）。

在基督里成长

从圣灵重生以后，我们以为一切奋力挣扎都过去了。其实这是我们灵程的开端而已。我们既将生命交托了主基督，就不再为罪性所奴役。我们与基督同死同埋葬，又与他一同复活得生，不再顺从罪，却愿意顺从基督（参看罗马书第六章）。

然而，我们发现那个旧的罪性并没有灭尽，它们常显露自己，“我也知道，在我里头，就是我肉体之中，没有良善。”（罗7:18）而且加拉太书5:17更加肯定：“因为情欲和圣灵相争，圣灵和情欲相争。这两个是彼此相敌，使你们不能作所愿意作的。”

罗马书第八章告诉我们，当我们遵行圣灵的律，就能享有人生的光明面。“如果神的灵住在你们心里，你们就不属肉体，乃属圣灵了。”（罗8:9）在神面前，我们是在基督里新造的人。可是我们每天的生活与我们基督徒的身份并不相称。只要我们住在世上，我们就在属灵的争战中。圣经鼓励我们“要脱去你们从前行为上的旧人，.....，要将你们的心志改换一新，并且穿上新人。这新人是像神那样有真理的仁义和圣洁。”（弗4:22-24）这不是一次就过去的，而是必须有持续不断的操练，是叫我们渐渐更具基督的形象。

对圣灵认识的加深并不代表属灵程度的增长，“知识叫人自高自大，唯有爱心能造就人。”(林前8:1)我常听见基督徒如此叹息：「我头脑的知识变成我内心的经历就好了。」如果我们祈求让圣经的真理进入内心，又从内心将真理活出来，这种转变可以发生在我们每日的生活中。我们在基督里的成长并非是直线上升，而是上下波动的。刺激我们成长的，总是试炼和艰难时刻，而非在轻松时光里。「越成熟就越不会犯罪」的观念在属灵上是个错误教导；只有在我们见主面的时候，我们才能达到此种蒙福的地步。除非接受这个事实，我们才不被「即时圣洁、完全无罪」的教训所迷惑。在新约中“完全”是指“成熟”“成全”，而不是指“无罪”。“这不是说我已经得着了，已经完全了。我乃是竭力追求，或者得着基督耶稣所以要得着我的.....，所以在我们中间凡是完全人，总要存这样的心。”

(腓 3:12,15)

试探与罪恶

宣教士与试探争战的时候，也需要明白试探与罪恶之间的分别。从前我以为凡是有不好的思想进入我的脑海，我就等於是犯了罪。但当我越读圣经，就越认为试探与罪是不一样的。恶念会来搅扰我们，但祇要我们不去留恋它，就不会给撒旦留地步。换句话说：试探是恶行的诱饵，而犯罪是向恶行投降。耶稣基督在世上时也遭受试探，可是他没有向撒旦的诱惑投降，“因我们的大祭司并非不能体恤我们的软弱。他也曾凡事受过试探，与我们一样，只是他没有犯罪。”(来

4:15)

宣教士就如任何基督徒一样，有受试探的可能性。并且由於他们所处的地理环境，试探还可能会更多。他们在最前线作战，使被撒旦掳去的得释放，因此他们更是敌人的目标。再者，他们住在异教的环境里，所面对的恶势力压抑极大。他们只有不断把自己交给神，才能抗拒撒旦的诱惑。“务要抵挡魔鬼，魔鬼就必离开你们逃跑了。你们亲近神，神就必亲近你们。”(雅4:7,8)

总要记得这警告：「自以为站立得稳的，需要谨慎，免得跌倒。」(林前10:12)而在客西马尼园，主警戒他的门徒：“总要做醒祷告，免得入了迷惑。你们心灵固然愿意，肉体却软弱了。”(太26:41)。没有基督徒能达到一个不受试探的属灵境界。

撒旦引诱我们在思想行为上作恶，它要击败我们的宣教事奉，叫我们失去生活的能力。创世记第三章，撒旦引诱夏娃怀疑神的话：“神岂是真说……”，甚至怀疑神、不听从神所定的审判：“你们不一定死”；更进一步，怀疑神的善良——因为神禁止亚当夏娃吃那棵指定的树上的果子。撒旦要将亚当夏娃的眼光从神为他们在园中所预备的良善挪开，使他们专注在受禁止的事上。撒旦利用谎言使我们的始祖对神所许可的，觉得迟钝与丑陋；对神所禁止的反觉兴奋而产生欲望。时至今日，这一类的试探还是不断地在败坏我们。

“……凡世界上的事，就像肉体的情欲、眼目的情欲，并今生的骄傲，都不是从父来的，乃是从世界来的。”(约一2:16)

赦免的方法

对付罪恶的方法与处理试探很不相同。我们要采取行动以拒绝试探，但无法弥补自己已犯的罪。我们的罪性是罪的根源，补偿的行动不是为了使有罪变成无罪，而祇是回应神的恩典。

对付罪恶的第一步是认罪。当我们在神面前坦诚地承认我们的罪，神就以耶稣的血来遮盖它。如果祇是为罪难过，或是仅仅指出罪，这是不足够的。圣灵要指正我们得罪神，带我们进入真正的悔改；不但为罪伤痛，也转变我们的思想和导向。施洗约翰宣称：“结出果子来，与悔改的心相称。”(太3:8)，保罗也宣讲：“他们应当悔改归向神，行事与悔改的心相称。”(徒26:20)

因此，我们必须接受并相信神的赦免。人的自傲会使自己对罪觉得羞耻，并设法有些事来赎罪；或多祷告、读经，或在教会中参与更多事奉。然而这种想法是视基督的死不够有效，还需要人自行加上些作为。这乃是得罪神。圣经已给人清楚的保证：“我们若认自己的罪，神是信实的，是公义的，必要赦免我们的罪，洗净我们一切的不义。”(约一1:9)

撒旦设法把我们捆在自己的罪中，方法之一就是以罪疚感来辖制我们，让我们在纠缠着我们的罪恶中绝望地挣扎。一旦受到撒旦的控告，我们会觉得自己毫无价值。但当圣灵指出我们的罪，我们就应该一件件地对付，认罪悔改。

有时撒旦会用我们已经认过、且获得了赦免的罪，重新提出控诉来刺痛我们，我们就该站稳抵挡它的袭击，“弟兄胜过它，是因羔羊的血，和所见证的道。”(启12:11)有时高声做此宣告会使你觉得更有力量，声明基督的血遮盖了我

们的罪疚，宣告神的话为我们的见证。这不是靠自己的力量来打这一仗，而是藉着在我们里面动工的圣灵。

在我自己的生命中以及在辅导别人时，我都发现因信称义是个极不容易接纳的观念，总觉得应该自己加上一些善良的功夫。可是读到罗马书4:25“耶稣被交给人是为我们的过犯，复活是叫我们称义。”所以，我们称义是藉着基督所完成的工。我们现今已完全称义，正如我们离世归天，站在主面前时一模一样。耶稣的血和义成为我们唯一的防卫，而且到那日仍旧要防卫我们。

这个自由的真理是要叫我们从不必要的挣扎里释放出来。我们根本不必靠行为来使自己更蒙神悦纳，反而会为着神在基督里赐给我们的丰盛，使我们从内心里颂赞神的恩惠，并愿意讨他的喜悦、荣耀他。“我们既因信称义，就藉着我们的主耶稣基督与神和好，我们又藉着他，因信得进入现在所站的这恩典中。”

(罗5:1-2)

灵命更新

许多宣教士祈望自己的生命和事奉，以及全世界的教会，都得着复兴。深受东非复兴运动影响的海幸(Roy Hession)先生在他的著作 *My Calvary Road*(我的加略山路程)一书中，清楚定出复兴的五个原则：祷告、破碎、充满、坦诚、合一。这给予我很大的挑战及祝福。

一般上复兴的开始是因个人或教会在灵命生命上深感不足。“饥渴慕义的人有福了，因为他们必得饱足。”(太5:6)这催促我们积极祷告，求神的灵在他的

儿女中作一件新事，且从我这个人开始。“拯救我们的神啊，求你使我们回转，……，你不是叫我们复兴，使你的百姓靠你欢喜麼？”(诗85:4,6)

当我们承认灵里的贫乏无助时，我们经历**被破碎**。我们必须拒绝自傲，在神面前放下一切权利，谦卑地认自己的罪，彻底悔改。“所以你们要自卑，服在神大能的手下，到了时候，他必叫你们升高。”(彼前5:6)

这结果却是内心的**充满**——圣灵的祝福丰盈四溢。“圣灵所结的果子，就是仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制。……我们若是靠圣灵得生，就当靠圣灵行事。”(加5:22,25)

坦诚与伪善相反，是真真实实处在与神、与弟兄姐妹相交的生活中。“我们若在光明中行，如同神在光明中，就彼此相交。他儿子的血也洗净我们一切的罪。”(约一1:7)

与弟兄姐妹**合一**是复兴的必须条件。我们一定要肯面对每一件得罪人的事，才能行在圣灵中：“用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。身体只有一个，圣灵只有一个，正如你们蒙召，同有一个指望，一主、一信、一洗、一上帝，就是众人的父，超乎众人之上，贯乎众人之中，也住在众人之内。”(弗4:3-6)

我们祈求复兴的目的不祇是为自己得福，最终的目标是要让全世界的人都认识主耶稣，并且敬拜他。“愿神怜悯我们，赐福与我们，用脸光照我们，好叫世界得知你的道路，万国得知你的救恩。”(诗67:1-2)

试炼与受苦

宣教士既活在这堕落的世界里，就不能免除人类一般所受的痛苦和伤害。当经过试炼痛苦时，他们在所遭遇的事上，要看见神的主权。尤其是当神的目的隐藏在痛苦丧失的阴影背後，这样的看见更显得重要。

一对年轻夫妇在一个孤独的地区事奉，他们的孩子突然得了重病。我搭飞机去那小镇为孩子看病。当我按到她的肚子，我发觉病情已经很严重。那儿有一块又大又硬的东西，可以断定是癌症。我告诉这对父母，要他们立即把孩子带回自己的国家就医。他们一直以孩子的肚子里有虫来治疗，从没料到是这样的情况。他们自然的反应是：「为甚麽？神为甚麽让这样的事临到，我们才开始学习语言，刚刚能有一些事奉？我们回应神的呼召来到此地，现在我们的孩子得癌症，为甚麽？」我对他们的「为甚麽？」也没有答案。为他们目前的痛苦，我陪他们流泪；祇能向他们肯定神的关爱。我勉励他们相信神的主权必在他们及孩子身上彰显他的目的，尤其是要去经历摆在前面艰难的日子。

我可以与他们的彷徨哀恸认同。在我宣教的初期，我也有过相同的经历。当我完成了语言的学习，刚进入医疗事奉的工作，我就得了严重的病。我也曾挣扎地问：「为甚麽」？我已经在语言文化的学习上费尽心力时间，为甚麽神许可这样的事情临到我呢？我真的要离开这个宣教工场吗？我阅读圣经，等候在神面前，就发现我问错了问题。於是我学习问：「当做甚麽」，而不是「为甚麽」。

「在这段试炼的时期，你教导我该做甚麽？」这样的态度帮助我从疑惑混乱中释放出来。即使我不明白神的道路，我还是要从中学习功课。

基督徒有时明知所经过的艰难痛苦并非自己的错误所招来的，却仍会感到非常困扰。他们不知道是不是因为不能讨神喜悦，或是遭神惩罚。这样的疑惑是因他们不明白圣经的教训。神像一位慈父，常以试炼来陶造我们。“你们所忍受的是神管教你们，待你们如同儿子.....，然而他管教我们是要我们得益处，使我们在他的圣洁上有份。凡管教的事，当时不觉得快乐，反觉得愁苦，后来却为那经炼过的人，结出平安的果子，就是义。”(来 12:7,10,11，新译本)

神让我们经过痛苦的另一个目的记载在哥林多后书 1:3,4“愿颂赞归与我们的主耶稣基督的父神，就是发慈悲的父，赐各样安慰的神。我们在一切患难中，他就安慰我们，叫我们能用神所赐的安慰，去安慰那遭各样患难的人”因经过试炼而认识神，使我们的生命与事奉更进深、更丰盛。那样，我们就能以自己经验过的试炼中所领受的神的慈爱和恩典，与遭受同样痛苦的人分享。

当然，有时我们经历的逼迫及这世界所加给我们的痛苦，是因为我们作基督的门徒的缘故。我们的主警戒我们“世人若恨你们，你们知道恨你们以先，已经恨我了。.....他们若逼迫了我，也要逼迫你们。”(约 15:18,20)

当我们处在这种情况下，使徒彼得就用这样的话坚定我们：“亲爱的弟兄啊，有火炼的试验临到你们，不要以为奇怪。(似乎是遭遇非常的事)倒要欢喜，因为你们是与基督一同受苦，使你们在他荣耀显现的时候，也可以欢喜快乐。”(彼前 4:12,13)

思想行动的跟进

- 1.为了要安排时间经常读经祷告，你怎样调整你的时间表？
- 2.你是不是很儆醒地抓住机会为基督作见证？
- 3.要作一个成熟的基督徒，你认为哪些因素对你重要的？
- 4.研读创世记3:1-7，撒旦用甚麽方法试探你，叫你怀疑神的话、神的审判、神的良善？
- 5.读约翰一书2:16，有哪些特别吸引你的世俗事务，是你需要戒备的？
- 6.当你堕入试探犯了罪，你将如何恢复与主相交？
- 7.你如何处理一些不是因着你的行为而遭受到的试炼？你能以一个更敬虔的态度来应付吗？

第六章 宣教士的个人生活

我们大多数人的成长的家庭环境是：你必须达到某些要求，才可以获得爱、被人接纳。那就是说，我们的行为表现必须按一套既定的方式才会得到爱和接纳。因此，我们的自我形象就基於别人对我们的要求和赞许所能达到的程度。这些情况会令我们成年後，建立一个迎合别人盼望的自我形象。住在异文化中的宣教士需要在基督里建立他们的认同感与安全感。前一章已提过他们的自我价值经常受到攻击，缺乏对语言文化的认识而被嘲笑，或遭受到别人的误会，这些都会使宣教士伤心。我们必须在基督里有个安全的地位，才能承受这些压力。

与基督的认同

我们每一个人独特的，是按神的形象造的。基督把他的生命给我们，使我们成为他的无价之宝。同时，我们也会与他一同在永远的荣耀里！要了解我们在基督荣耀里的地位，可以从以弗所书 1:3-14 所记录的福分中反应出来：

“我们主耶稣基督的父神是应当称颂的。他在基督里曾经把天上**各种属灵的福分**赐给我们，....，他在基督里**拣选**了我们，使我们因着爱....**预定**我们藉着耶稣基督得儿子的名分.....在他爱子里我们藉着他的血蒙了**救赎**....他**充充足足的**赐(恩典)给我们.....在他里面受了所应许的**圣灵**为印记。这圣灵是我们得基业的凭据....” (新译本)

这里可以看见我们的认同感是安定在基督里，以致我们不必再依赖其他的支柱来建立自我的价值观。

我们的倾向是用宣教工作的职位或角色来认同自己。当这种身份因某事故而发生变动，我们就好像失去了原有的认同。我自己亲身经验到这一点：当我结了婚，必须离开宣教工场时，我所感受到的那种伤痛是当有人批评我：「当然啦！你不再是个宣教士了！」这种口气就好像说：「你已经完了！」我当时必须重新估量自己在基督里真实永远的认同感，这种认同感是不受目前身份所影响的。

我们的命运也安定在基督里。我们是被接纳而进入神的家，受了圣灵的印记。“既是儿女，便是后嗣。就是神的后嗣，和基督同作后嗣。”(罗8:17)有了这样光荣的保证，我们就不必因临到我们或临到悔改归主者的威胁而感到难过。

从另一方面来看，我们每一个人确实存有「我自己」；就是骄傲、独断独行、自主、高抬自己、老我的个性。有人甚至给罪的定义是「自我放纵的个性」。原来罪是以“己”为中心的。这个“己”是应当被舍弃的(可8:34-38)，是与基督同钉十字架的(加2:20)，是对世界而论已经钉死在十字架上的(加6:14)。我们必须靠着圣灵的能力，从自我中心转向以基督为中心。

我们要成为基督真实的门徒，对自己生命的态度就不能随便。「若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架来跟从我。因为凡要救自己生命的，必丧掉生命。凡为我和福音丧掉生命的，必救了生命。」(可8:34-35)我们的生命必须是献给神的活祭，这样，我们才能在宣教事奉上有成果。这也包括牺牲我们的愿望、生活方式、时间、力量、以及娱乐性的消遣；以致我们可以服事别人。

思想情绪的健康

从帖撒罗尼迦前书5:23，我们知道人是三元的个体，包括灵、魂和身体。这三个都需要喂养，不祇是顾到灵而已。魂可以解为感觉、思维、选择的器官。在宣教事奉中，这些个人生命内在的部份是会受到压迫、遭受沮丧的。

我们应当如何处理潜在着的有害的情绪和思维呢？许多宣教士会设法压制或否定他们的情绪和思维，觉得这才是属灵的处理方法。很不幸地说：在积极的领悟里，会夹杂着消极的感受。人的喜乐平安也会消失在这过程中。因此我们必须学习如何接纳评估自己的情绪。唯有那样，才能有建设性的处理。有些情绪应当表达在别人身上，正如关爱和感激；有的最好祇是到主面前去倾诉，就像不少的忿怒与所受的伤害。我们需要清楚，是甚麽或是谁启动了这种消极的情绪，在这种情况下里，又该如何以敬虔的态度来处理。可能我们在情绪受激动後，要有一段时间等自己镇定下来，再来处理这问题。圣经劝导我们应该积极一点，「要常常喜乐，不住祷告，凡事谢恩。因为这是神在基督耶稣里向你们所定的旨意。」(帖前5:16-18)

孤单是一般已婚夫妇或单身宣教士都会经历到的。可能是因为很难找到思想与兴趣相同的人交谈。其实，有圣灵相伴是每一个基督徒都拥有的权利。我们应当培养圣灵住在心里的感受。正如约翰福音14:16,17,26所记载的：应当思想我们所拥有的好东西，而不是一直想着还没有得到的东西。宣教士彼此关怀分享是极重要的服侍。一旦能关心别人的需要，就会忘记自己的空虚感。

宣教士与他们的孩子随时会遭遇到真实的危险、恐惧和焦虑。在某些环境里，可能遇到抢劫、袭击、绑票、反对的人的殴打、或是诋毁你是个外国人。若过度惧怕以致失去控制，我们心中也就失去平安。有人会显出既深又长的恐惧期，甚至无法生活在周围的环境中；这就该就医或看心理医生。

当我们觉得有这类情绪，就得好好默想圣经的应许，并改变我们的思想形态。腓立比书4:6-7告诉我们“应当一无挂虑，只要凡事藉着祷告、祈求和感谢，将你们所要的告诉神，神所赐出人意外的平安，必在基督耶稣里，保守你们的心怀意念。”

我在宣教工场上也曾为个人的恐惧而挣扎过。在首都学语言的时期，我住在一个宽广的院宇里，里头有三间屋子和一座学校兼办公的大楼。在发展国家的大城市里，总有不少穷人、乞丐和小偷。

一天晚上，我被一阵枪声惊醒。我坐起来看看外面到底发生甚麽事。屋内有殴打混战声响以及更多的枪声。被惊醒的男主人正试图抓住进门的小偷，另一个持枪的小偷则在外面。在宣教士的追赶中，两个小偷都逃跑了。我们四周查看遭受甚麽损失，发现一个弹洞在我床边窗沿下面。如果我早一点起身查看的话，我很可能会激动小偷朝我开枪。

两个月以后，当这屋里住着三位单身女士时，小偷再次破门而入。我被声音惊醒，即刻起身抓起扫帚柄追逐他们。一位女宣教士的手臂被持刀的小偷划伤，我即刻为她缝合伤口。这件事以后，我们就雇用一個看守人在院宇里走动，盼望能吓走小偷。

当时我对抗小偷毫不惧怕，但过后我却得了劫後效应。每晚天黑了，我变得忧郁，寒颤从我背脊直下。一点风吹草动都会引起我的猜疑，竖起耳朵聆听是否有人试图要进入屋里来。副肾脏分泌的过旺导致我无法入睡。我尝试通宵祷告，但这样做的结果却令我第二天疲惫不堪，无法上语文课。我甚至怀疑上帝是否会看顾和保守我们不再遇见小偷。在这种情形下，对别人，我会开些安眠药给他；可是对我自己，我很难这样做。

这种经验使我幼年时的恐惧感浮现。虽然我早已胜过，但这时它又回来影响我。我深知仇敌撒旦喜欢我惊怕到不能再作甚麽；甚至精神崩溃而回国去。最终，我放弃对主的怀疑和争论；我告诉主，我要单依靠他，也知道这是他所许可临到我的，为要叫我长进。我说：只要能把福音在这块土地上传开，我情愿冒这遭受盗贼侵害的危险。我到了像约伯一样的地步：“他虽杀我，我仍要仰望他。”(伯13:15,新译本)

这种恐惧感持久不离，直到我到一個乡村的宣教站作一次周末的访问。由於我离开那个打扰我的环境，我竟摆脱了那夜间的恐惧症，能够回到城里去继续我的语言课程。

在第一次遭遇盗贼的那对夫妇就没有我那样幸运。他们被派遣到较偏远的村庄，住在当地人中间。作妻子的并没有从盗贼的惊恐中恢复过来，所以对四周围的一切都感到很恐惧。这情况日渐严重，她的丈夫察觉後，赶快送她回城市去。当他们一到城里，作妻子的就完全崩溃，整夜不能控制地尖叫。於是我们必

须即刻将这个家庭遣送回国就医。这个个案说明宣教士需要敏锐的教牧关顾，以防止他承受超过所能受的压力。(第二部份将会讨论教牧关顾。)

忿怒往往是受环境或别人的行为所激动，以致无法自我控制而形成的。圣经有一处提到以义怒来对付不公正和恶行。然而加上警告：“生气却不要犯罪，不可含怒到日落；也不可给魔鬼留地步。”(弗4:26,27)我们的忿怒经常是傲气或意志受挫的反应。若是这些罪恶的反应不好好对付，会使人衍生出怨恨和苦毒。希伯来书的作者警告我们：“又要谨慎，恐怕有人失了神的恩。恐怕有苦毒生出来扰乱你们，因此叫众人沾染污秽。”(来12:15)

心中的苦毒总是跟**不肯赦免**的心态相伴而来。我们护理着我们的伤痕，证明我们的苦恼，又将一大堆审判加在得罪我们的人身上；太多的人得罪我们，简直无法赦免他们。这种态度可导致我们无法享受人生，也不能在事奉上见果效。应当听从圣经的劝导：“倘若这人与那人有嫌隙，总要彼此包容、彼此饶恕。主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人。”(西3:13)

宣教士也可能变得很**沮丧**，特别是在工作不见效果时；或者见到悔改信主者再次犯罪，对主显得很冷淡时，就会感到失望。我发觉有一个方法能帮助我，就是常取得神在别的地方继续工作的消息，并积极地为这些工作祷告。每当我们看到福音在我们以外的地区发展的情况，我们会因此得到鼓励。

怀疑和沮丧会使我们进入意志消沉、忧郁不振的境地。许多宣教士都会在他们事奉的一段时期里经历这种情景。有时为了失眠、疲劳、疾病而气忿。假如这种没有希望、没有价值的感觉长期下去，越陷越深，那就必须找个基督徒心理

专家，加以治疗。上述所论的情绪还会使人产生怀疑：到底我是不是行在神的旨意中呢？他知道我、关心我吗？有一节经文正是针对这样的情况而说：“但愿我们主耶稣基督，和那爱我们、开恩将永远的安慰，并美好的盼望，赐给我们的父神，安慰你们的心，并且在一切善行善言上，坚固你们。”(帖後2:16,17)

性欲

在我们的生命中最脆弱的部份该是我们的性欲。宣教士在这方面并非不受试探。其中包括奸淫、同性恋或其他性犯罪。对於这样的事，保罗写信给哥林多教会说：“你们中间也有人从前是这样.....”(林前6:11)

事实上，宣教士在这方面所受的攻击比在自己本国更甚。在他们住的地方，当地人赤裸身体是很平常的事。这个问题，对男仕的困扰更严重。当地民间的风俗可能在男女关系上非常随便，并盼望宣教士能跟他们一样的生活。另外有些情况，当宣教士遇到疲劳、疾病，与配偶分开，都会有毁损婚姻或增加性要求的试探。单身宣教士也会为自己性的渴望和试探而挣扎。

无论是男是女，身体上最大的性器官是脑。世界上所有的事物都必须按部就班地通过这个管道。性的幻想是从脑部产生，再受思想幻像的灌注。人内里的潜意识像一部电脑机中的记忆系统，能把储存进去的各种资讯，无论好坏，一一呼唤出来。因此，与性欲试探的争战是从脑中开始的。男性受眼目所看到的而激起性欲，脑里储存的形象能立刻反射像录像机一般。所以男性必须勒紧缰绳，管制眼睛所投注的地方。另一方面，女性的性欲是从身体受到抚摸以及浪漫的幻想

开始。她们必须界定别人友谊性的接触，也要防止阅读浪漫故事到无法自制的地步。

下列是一些对付性欲试探和罪恶的原则：

- 留心我们思想停留的地方，不断以圣经真理更新自己的思路。
- 保守我们的心在基督里平静安稳，不致受恶行所驱使。
- 在私生活中，改变我们原先自私的心，以讨神喜悦、荣耀神为目标。
- 性欲的罪恶正如其他任何罪恶，在神面前是不分高低的；同样必须认罪悔改。可是性欲内含的社会因素是应当小心处理的。
- 神不要奴役我们，但他知道我们的背景、经验、试探、脆弱的地方和身体的构造。
- 我们可以看自己性欲的要求是基督徒生命中最大的拦阻，但神却把自以为义、傲慢看为更大的害处。
- 神会按他所编排的程序来重新制订我们的生命路程。正如一团打了结的鱼丝，有些结是必须在别的结之前先解开的。
- 多与人来往就会减少幻像。在自我之外，建立健康的人际关系是重要的。主要的争战是在人的头脑中，人的思想生活应当清洁。

“神的旨意就是要你们成为圣洁、远避淫行，要你们各人晓得怎样用圣洁、尊贵，守着自己的身体；不放纵私欲的邪情，像那不认识神的外邦人，.....，神召我们，本不是要我们沾染污秽，乃是要我们成为圣洁。” (帖前4:3-5,7)

紧张与枯竭

忙碌的宣教士总觉得自己经常奔走，停不下来！生活紧张可以称为“忙碌”病。其实，紧张也有它健全的一面，可以使我们不致掉入一大堆无法解脱的烦杂中。但当我们过份忙碌，涉及心理情绪，那人就会迫使自己过度紧张，结果就焦虑、失眠，不能放松。到了这个地步，就必须像基督劝告他的门徒“到旷野去，歇一歇。”(可6:31)。如果不这样做，恐怕我们情绪会垮掉，像堕入旷野一般。经常查看我们的各样活动，改正那些不切实际的目标；看看有甚麽职务可以分给别人做，轻松一点，做些自己喜好的事。

另一个极端是**枯竭**。它使我极其消沉、退缩，觉得生命事奉都没有甚麽前途。这通常是在分配一项工作的要求之後，或者在事奉的那一期快结束之前。我经历过这种味道是在我第一期四年的事奉结束时，我的身体疲倦至极，心理上、情绪上已用到至尽，灵里也极枯乾。我认为生命活下去没甚麽价值了，不知道神还了解、顾及我的情形吗？真需要一段较长的休息期，也需要时间来更新自己的身心灵。当我们与弟兄姐妹分享自己的问题，他们可能帮助我们。不过，最重要的还是要等候在主面前，让他来复兴勉励我们，“但愿使人有盼望的神，因信将诸般的喜乐、平安，充满你们的心，使你们藉着圣灵的能力，大有盼望。”(罗15:13)

有的宣教士会表现出一些根深蒂固的情绪、心理上的症状，这些症状是未上工场前就有的。这种问题就使所有申请作宣教士的人都有接受心理测试及辅导的必要(这课题将在本书的第二部份详论)。然而，即使作了最充足的准备与照顾，

也不一定就能保证老毛病不会重犯。宣教士可能为沉重的内心挣扎，或因童年的创痛、破碎家庭的背景、感情被剥夺，酗酒的父母等困扰而需要专业的辅导。最好是一位熟悉宣教士生命各种压力的年长基督徒。如此才能解决宣教士深藏的矛盾，以致可以应付在异文化中生活、事奉所加的压力。

应付心理及情绪上的矛盾

为维持心理情绪的健康，必须采取的一些步骤：

- 经常表达积极的感受。“你们要靠主常常喜乐，我再说，你们要喜乐。” (腓 4:4)
- 把消极的感受交托给主 (腓 4:6-7)
- 每天以神的话更新自己的思想 (罗 12:2)
- 集中精力要顺服基督 (林後 10:5)
- 以祷告的心追求圣灵的果子：仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制 (加 5:22)
- 培养幽默感，且能心中喜乐，常带笑容 (箴 15:13, 17:22)
- 与别人一同分担艰难、分享需要，“各人的重担要互相担当，如此就完全了基督的律法。” (加 6:2)
- 因神的赦免而欢喜，也求神赐下赦免别人的心灵 (太 6:14,15)
- 抵挡魔鬼不让它在心里有任何立足点 (彼前 5:6-10)

生活中身体的层面

“ 我们有这宝贝(福音)放在瓦器里(肉身)，” (林後4:7)

预备宣教事奉的人在离家之前，应当接受一次整全的医疗检查。生活在另一个文化中，通常会面对的一些疾病，是宣教士本身没有免疫力的。因此，宣教士所去的地区所需要的防疫药物，他都得接受；如：有些地区注明要种痘和吃预防疟疾的药物。有一句有关的铭言：「一两预防比一磅医疗更值钱。」如果宣教士要被差派到一个偏远的地区去工作，还要先去检查牙齿，再配一副备用的眼镜，带足医生认为一家人需要用的药物。

无论住在哪里，都应当遵守健康清洁的规则。这是指均衡的饮食，足够的睡眠和运动。当然，还得教导孩子们一些预防措施，如：饭前洗手、只饮煮沸後的水和牛奶。清洁安全的供水，污水和废物的适当清理都是必要的。有些地方为防止疟疾、虫害所带来的传染病等，纱窗、蚊帐是强制性的。一旦准备进入热度和湿度很高，或地势很高的地区，我们要给自己的身体足够的时间去适应，也得饮足够的水份，有适量的休息时间。

我们也要留意遍布世界的爱滋病菌。对用来注射或输血的器具须要警觉检查它是否彻底的消毒过。宣教士到未发展国家去，要带一套消毒的针和针筒。许多宣教士机构现今为他们的成员设有血库资料；就是：血型，还有HIV和B型肝炎的状况。而且当一个宣教士需要输血时，可以在该地区内找到另一位宣教士能够供应安全的血液。

尽管有那么多预防措施，我们和家人还是会有生病的时候。我们必须按照常识妥善医疗、休息。我们会趋向勉强自己工作下去，但却达不到效果。这是个很好的让我们反省自己的时刻，透过反省，我们知道自己并不是个绝不可缺的人物。反当学习更依靠主，少靠自己的力量。当疾病拖久了，我们很容易意志消沉。这种感觉原是疾病的一部份，但当我们重获健康时，这感受就会减弱了。

在宣教工场上，家庭计划是个热门的课题。怀孕会使一个妇女丧失她的福利和能力。怀孕期间，有些注射是应当避免的。刚上工场，还处在适应期的宣教士当设法节育。在较孤立或缺乏医疗设施的地区，接生和产後护理都是他们的难题。做母亲的必须被送到一个较大的中心去待产，丈夫就得留下，担起照管全家的重任。添丁当然是件喜事，但在工场上还是需要聪明地计划一下才好！

一个基本的药箱是很有用的，可以处理轻微的病症。包括治疗头痛、受伤、发烧、咳嗽伤风、呕吐肚泻等药品，消炎用的抗生素，治疗疟疾用的药物(不是预防疟疾的药片)，消毒裹伤用的绷带以及皮肤油膏等。依照医生的建议，在你住的地方购买药物，筹备一个有用的药箱。有关基本健康和普通病理的书籍和急救手册，也该带去工场。

思想行动的跟进

- 1.在这世上有哪些不真实的安全感是你原想依靠的。例如：金钱、事业、社会地位等。
- 2.用你自己的话述说，你学会在基督里具有怎样的真实永远的身份？

3.在你生活的哪一方面需要实行改变，才使你成为一个真实的基督徒？例如：运用时间、有思想的生活态度等。

4.在本章中所提到的心理情绪状况，你特别关注哪一件？你能如何更积极的处置应用？

5.在本章中，你学到甚麽原则可以使你保持健康？你如何付诸实用於你自己所在的地方？

第七章 宣教士的人际关系

与别的宣教士保持良好的关系，往往是一个宣教士内在生命中最坚韧最丰盛的表彰。宣教士生命中都受过类似的压力，因此他们能彼此了解体恤。这些是一般人的生命中很少有的。他们同样面对危险、痛苦、反对，因此更能同心祷告交通，以看见主在他们中间动工；又为着当地教会有人悔罪改过或灵性增长的事而彼此分享鼓励。这是何等美好！

宣教士之间的相异

虽然宣教士之间有许多共同点(如上所言)，但仍有宣教士因为与别的宣教士发生矛盾或冲突而不得不离开工场，返回家乡。与当地会产生误会，是宣教士们预期中的事，所以能接纳这种矛盾的存在。反而存在於宣教士之间的关系往往却是最紧张的；例如：不同的性格和国籍、家庭背景、所持的教义、事奉原则，甚至性别年龄的差异等。除非大家努力学习接纳同工间的差异，否则误会是免不了的。

事实上，不同的性格若可以互相辅助，对宣教事工就有更大的贡献。在商议决策时，各人都能各执一词；最终领导者负责定下策略後，每个人也都必须同心协力去完成。

同工之间的意见不同，在宣教团队里容易造成紧张的气氛，这让撒旦有机可趁，把小事化大，并在属灵的工作里种下分裂的种籽。我们必须极力地遵行圣

经的忠告：“用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”(弗4:3)正视彼此简单的矛盾并解决它，这对于宣教士生命的见证、当地教会的建立，都能作出灵里合一的榜样。

沟通的技巧

宣教士彼此间维持良好的交通可以使关系更加融洽。这是积极地预防冲突，解决问题的主力。不少文章提到异文化间的沟通，但很少人留意宣教士之间能坦诚沟通的重要性。当把自己要说的讲清楚，又留心聆听别人所说的话，同时也注意到非语言的示意；例如身体的动作和态度。研究显示，组成沟通的内涵是：态度占百分之五十五，非语言层面占百分之三十八，语言本身只占百分之七。这意味着我们在与人交通时，必须融合这三个因素，才能成为有效的沟通者。

再思考在我们沟通时，态度所扮演的角色。态度可能指“观点、表态、性情”。可能使用的是很仁慈的字眼，但若双眉颦蹙、语气粗暴，就抹煞了所有的效果。这显示使用正确的态度对于促成良好的沟通是何等重要。正如前面提到我们必须彼此关心，互相鼓励，如此我们才能与一齐事奉的同工共建团队精神。有一段经文常常在这一点上提醒我，那是腓立比书2:3-5“凡事不可结党，不可贪图虚浮的荣耀。只要存心谦卑，各人看别人比自己强，各人不要单顾自己的事，也要顾别人的事。你们当以基督耶稣的心为心。”这确实是个挑战！

人际间的冲突

差会与宣教团队的领袖应尽力帮助宣教士们彼此间建立良好的关系。领导层必须留意他们之间的冲突，好从中调解，避免事态已严重时才亡羊补牢。在本国或在工场上的讲座和研讨会都有助于教导加强沟通的良好技能，平息冲突。

即使不同意别人的看法，我们仍可接纳、尊重别人。宣教士都明白这个原理，但当与别人发生个别剧烈冲突时，就会模糊不清。譬如：有的基督徒深深觉得星期天是讲道、崇拜、阅读神的话的一天，也有人认为天天都是崇拜、读经、传福音的日子。我们在医疗事工中，一周七天都得服务，有的宣教单位就批评我们。反过来，我们这些每天都忙着服侍病人的，也对那些星期天穿着笔挺的套装的人很反感。双方都应该为对方留些空间，免得不同的观点成为事奉的冲突渊源。“若是能行，总要於众人和睦。”(罗 12:18)

宣教士与人交往时，可能各有不同的目的。有人觉得他所做的总是对的，於是他会安排事务指使别人，要人按照他的意思行。另外也有人事事都要别人的赞同才行动，避免这类冲突是要看达成他们目标的方法。我们当留意处理冲突的策略。我们的反应可能需要重新思考改变，以便能像圣经处理冲突事件一般。不该在任何一件事上撒手不管，也不要强求别人凡事同意我们；这才是以真正的成熟的手法消除矛盾。

实际上，矛盾是开阔我们对别人的见解，有机会使关系更加成熟。任何存有的苦毒和不能饶恕的心意一定要解决。我们应为一些不恰当的态度认罪，并为有关的人代祷。这样，可以使内心得着释放，又能很自由地服侍与我们意见不同

的人。“所以我们不要再彼此批评，....，总要追求和睦，与彼此得造就的事。”

(罗 14:13,19，新译本)

形成冲突的原因

下列的行为、态度都能在人际关系上形成混乱与冲突：

- 拒绝别人导致自己不信任人。
- 不能坦诚与人分享，也不解决消极的感受和骄傲。
- 个性、国籍、乡音、性别、信仰立场、年龄等的差异。
- 未曾解决的误会，会小事化大。
- 不肯原谅的态度。
- 挑拨性的说话、控诉性的语气。
- 沟通失败，甚至破裂。
- 具有不同的目标或不同的事奉格调，就如：一位同工要自己主持会务，另一位却要当地人来管理。
- 不明白“合一不是要求意见一致”的道理。
- 不能接受：“恩赐和方法的种类越多就越能加强事奉的力量”。

解除冲突

下列是防止和解除冲突的原则：

- 彼此顺服(弗 5:21)。

- 用爱心说诚实话(弗4:15)。
- 尊重、接纳别人，因信任是解决难题的主力(罗15:7)。
- 为对方祷告，设法了解他/她的立场。
- 求神给予恰当的交谈机会，让双方都有心理准备。
- 学着说：「对不起」「我错了」，且不在後面加上：「不过，你呢.....」。
- 澄清各人的目标，当讨论到意见不合时就停止。
- 避免对抗的立场，就如控告对方，重挖旧疮疤。
- 专注在目前的课题上，收集所有有关的事实。
- 在差异中求答案，不一定要牺牲原则。
- 能够解除冲突就能带来更良好的关系。
- 使沟通的路线经常畅通，总要常与人谈论，但不是谈论人。

“倘若这人与那人有嫌隙，总要彼此包容，彼此饶恕。主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人。”(西3:13)

在有些文化里，**中间人**所扮演的角色是非常重要的，以此方法来解决问題有它的正确性。团队的领袖以中间人的立场可以采用下列原则来缓和冲突：

- 确定彼此冲突的范围，以及各方错误的态度。
- 评估各方的目标，从对立的内容中找出可以变动的地方。
- 指出各人错误的行为模式。
- 将事件化整为零，可以一点一点地来处理。

- 帮助双方能改进沟通的技巧。
- 让双方都愿意互相认错和原谅，并带领他们一起祷告。

“回答柔和，使怒消退，言语暴戾，触动怒气，.....暴怒的人，挑启争端，忍怒的人，止息纷争。” (箴 15:1,18)

个案研讨

下列的例子，可以让我们好好思想这个课题；试将本章内的圣经原则应用出来。接着，在回答後面的问题时，对冲突的双方提供答案。

马大，这个老年妇人是个前锋宣教士，热心布道植堂，引领当地人信主。她操流利的地方语言，对文化也极适应；与当地的门波人相处得非常融洽，他们都叫她「妈妈」。

她从一个传统保守的亚洲文化来，那里年长的人都受尊敬。她在1950年代，就在一间基要信仰的浸信会圣经学院读书，同时也接受过师资训练。可是当时还没有宣教学科。

安得烈是个刚上任的美国宣教士，专修神学与宣教学，最近刚毕业。他来自一间信仰较自由而规模较大的卫理公会。那里是用视觉器材和科技方式教学的。他这一代对年长或权威是不看重的。

他经过六个月的语言学习，讲道时特别热忱於融合当地文化的原理；他最近被差派到门波的圣经学校教书。

耶谷是圣经学校的学生，是安得烈的好朋友；也帮他安住下来，带他到城里去见政府官员和店铺商人。过了几天，耶谷向安得烈投诉，认为马大是个霸道的妇人，像个老板娘；在地方教会中权力大。他说：「教会当由我们自己来管理。」

个案研讨的问题

- 1.你能发现马大与安得烈之间隐藏着哪些问题吗？
- 2.安得烈对马大应当培养甚麽样的积极态度？
- 3.当安得烈刚到门波时，马大会对他作出甚麽样的反应？她应当以怎样的积极态度面对安得烈？
- 4.安得烈对耶谷的投诉应当如何处理？
- 5.对这些人物，你还想要知道哪些资料；例如：耶谷的灵性光景、在教会的职位等？
- 6.差会或同工领袖在这种情况下，该采取甚麽预防措施？
- 7.如果安得烈写一封控诉马大的信，差会或同工领袖应该如何答覆？

思想行动的跟进

- 1.本章内讨论到宣教士之间有哪些差异会导致误会的？
- 2.我们的态度如何影响人际关系的沟通？
- 3.基督教教义的哪些范围可以成为宣教士冲突的基础？

4.列出形成人际关系冲突的一些因素。

5.解决冲突的原则有哪些？

6.同工中发生冲突时，同工领袖应做些甚麽来解决冲突？

夫妻不和睦的个案

傑姆和路得在宣教工场上感觉极其紧张。宣教生活的压力也给他们夫妻间带来极大的伤害。在这所大医院内，傑姆是唯一能维修电器的技工。这意味着他必须经常应召出外，只有极有限的时间可以留在家中。路得看到自己家里有这么多做不完的事，而傑姆却总是顾不到妻儿的感受，所以内心极度怨恨抗拒。

路得是个聪慧伶俐的妇人，善于表达自己的思想感受。傑姆的思想和反应就要慢得多，从来不知道如何表达自己的观点与角度。有甚麽要决定的事情，傑姆老是拿不定主意。路得常显得不耐烦，往往等不及他最後的意见，就按自己的决定采取行动。这样聪敏的妻子对傑姆构成威胁，觉得自己既然无法与妻子抗衡，倒不如采取退缩的方法；这比直接面对妻子更容易。虽然路得总是得逞，但总对自己丈夫在家庭婚姻生活中，没有作主动领导地位而深感不满。他们性生活的不协调也反映在生活的其他枝节上。

辅导傑姆与路得的重点是要帮助他们瞭解自己以及配偶的强处和弱点，同时，帮助他们看重对方的需要，而不是以操纵对方来满足自己。他们最大的困难是接纳对方的不同。他们必须明白：这并不是谁对谁错的问题，而是两个人的性格不同。

路得的挑战是学习勒住自己的舌头，并鼓励丈夫能适当地表达自己。傑姆也得下点苦功来改变自己，不要经常走捷径以求脱身，而是要努力练习用语言来

表达自己的思想和感受，尽力负起作家长的决定的职责。无可置疑的，这对夫妻决不能在一夜间就改变自己过去养成的旧习。他们要改变原有的作风，设法化解矛盾，进入具建设性的生活，就必定要步上一条崎岖漫长的路途。

基督徒夫妇的关系受自己文化的影响，往往比受圣经教训的影响更多、更大。作为宣教士，就应当从圣经的亮光来重新权衡自己的婚姻及家庭生活。不论处在甚麽文化背景，我们都应当愿意改变自己的态度、行为、人际关系。这种关系必须建基於：“应当存敬畏的心，彼此顺服”（弗5:21）。唯有在这样的基础上，作妻子的才能甘心放下自己，顺服丈夫，如同教会顺服基督；作丈夫的会以牺牲的爱爱妻子，正如基督爱教会。双方都该自问：“我在婚姻关系中当负什么责任”而不是“我当享有什么权利”（参考弗5:21-33）。圣经的婚姻观在另一个文化中显得极为重要，因这是一幅教会与基督的关系的图像。

婚姻所受的压力

宣教士在婚姻上所受的压力与在自己国内所受的没有甚麽两样，但异文化带给婚姻的额外张力是双方都能感受到的。下列的几个例子说明了影响婚姻的压力。

- 在适应新文化新语言的初期，夫妇俩都面对极大的冲击。不但感受对方的挣扎，也要彼此勉励。其中一方或许比较外向，喜欢结交新朋友；另一方却相当内向，尽量避免新的接触。一个可能比另一个更快地学会语言。不过，这决不可以成为两人间竞争的课题。

- 丈夫要应付工作的需要，就会减少他对家庭的投入。可能因人手短缺，他要独自负起一种专责。有时因需要，他必须与家庭分离，到另一个地点去服事。为要实现他为夫为父的责任，他就会对事奉与家庭的优先位置产生内心的挣扎。其实，一个作丈夫的应当把事奉的属灵面与妻子分享，那就可使妻子觉得她也是这事奉的团队的一份子。
- 作妻子的也会对自己作为妻子、母亲的角色与宣教的职责产生矛盾。在不很开发的地区，对于处理家务和育婴的事，因缺乏现代化的便利，会使小夫妻在时间及精力上负担更重。接着，作妻子的又会为在学习语言、探访信徒的事工上不能花足够的时间而良心颇受责备。一旦丈夫不在家，家庭与事奉的所有责任会落在女人的身上。她还要与孤单、恐惧、危险、怨忿搏斗。
- 文化与工作的压力可以扰乱夫妻间的沟通。双方会倾向单与对方讲些表面性的话语，就像今天做了哪些事等等。夫妇间应当极力设法谈论有意义的事，争取时间分享自己的需要与乐趣。
- 忙碌的生活、疲乏与疾病、缺乏隐私，又要常分离，还要照顾孩子。这一切都会给婚姻加上重担。此类情况极可能破坏双方的沟通，增加两性间的紧张度，更无法解决彼此间的冲突。第七章所列出解除冲突的原则可以应用在这样的婚姻关系上。

美满的婚姻

婚姻对宣教士的生活及见证是那么的重要，因此，强化婚姻生活是必须要做到的。婚姻中产生任何紧张、不安都可以拖垮一个家庭和事奉。在宣教士家庭所居住的地方，当地的群众都会观注这对夫妇彼此间的关系。若二人常冲突、喧嚷、或有恶劣的行为，一定会大大损害他们作为基督徒的见证。但当夫妇俩在家中常常表现出基督的爱，又彼此相顾，那一定会比几篇优良的讲章还更有说服力。有一个宣教士太太常以丈夫为最亲密的朋友。她说她简直不能没有她的丈夫的陪伴而孤身独处。这样的婚姻确实传达了福音信息，也向当地人民描述了教会与基督的相系。

宣教士肯承认自己的问题，又肯寻求辅导是件极重要的事。经过辅导，这对夫妇会留意他们可能亏欠对方的地方。辅导者可藉这机会坚定这个婚姻。一般来说，可以向丈夫建议如何能更关心妻子，多为她着想。妻子也需要懂得更愉快的支持丈夫的需要。美满婚姻的研讨可以请些有声望的讲员来主领。这样的研讨会带给每对夫妇方向上的指导、彼此肯花时间聆听对方，也可以衡量自己婚姻实况。在本章末附有一份为各对夫妇自行检点的量表(personal inventory)。如果夫妇都以祷告、真诚的心来填写，必对改进婚姻关系有极大的帮助。这样，他们就可以坐在一起讨论了。

家庭生活

宣教生涯中，家庭生活极为重要，那可以成为喜乐丰裕的源头，也可以因忽略了照应儿女而忧伤烦恼。家庭内部的问题也可以成为离开宣教工场的主要因由。

踏上宣教生涯前，父母当与每一个儿女讨论要在另一个文化中生活时，必需面对的事实。他们不一定都明白，但他们会感受到，在整个的决定里有他们的份。由于每一个孩子的性格不同，对搬迁到另一个国家去的反应也各不相同。有的会很兴奋，很渴慕，极其向往；有的会害怕，不知所措。要与好朋友、学校同学、表兄弟姐妹分离，也会使孩童感到忧伤。父母们必须能体恤每个孩子不同的需要，以准备他们的出发，也帮助他们到了新环境中，懂得如何调适。

在适应新文化的时期，孩子们需要特别的指导，以帮助他们对该国家的文化和人民具有正面积极的态度。鼓励他们学习当地的语言，与当地的孩童同玩同长。被人看为洋人、被取花名，都需要给予安慰。对较大一些的孩子要帮助他们能接受做个第三文化中的孩童的身份。那就是一种自己文化与当地文化的混合品种。双语与双重文化的好处也应当强调，免得孩子们自觉住在外国文化中是一种亏损。这思想对于十多岁的青少年尤为重要。因他们正处在“宣教士孩子”(MK)的反叛心理的年龄，也该为他们要回国接受高等教育的难处作好准备。

小家庭生活方式或与祖父母或儿女一起生活的方式，是成为任何文化中的基石，且总是备受重视的。因此宣教士当极其看重家庭生活而不是把它当作重担来挑。一般上，母亲总是孩子们的主要看护人，但父亲也当把自己在家庭中的角色安排在他的生活时间表里。有些家庭，夫妻俩，或父母与孩子常要分开，但他

们必须能善用在一起的每一个时刻。这种情况发生在丈夫必须为事奉而离开家庭，或者孩子必须送往外地去上学。

就算要开放家庭接纳客人，或为主服侍当地人，仍应当与家庭保持平衡生活的空间。若是孩子们觉得自己在家好像客旅，而把服侍当地人的事工显得比家庭更重要，孩子们就会产生强烈的反感。其实，在任何文化里，家庭还是受重视的。因此，孩子是迎客入门的好帮手。无论当地人或宣教士对孩子及家庭生活都会投下共同的兴趣，这可以引至双方更深入的了解。

父母双方当对**管教**孩子的方式有个协定。如果一个很严厉，另一个很放纵，孩子会偏爱后者，还会利用这种差别使父母意见分歧，彼此冲突。父母双方必须在纪律的方式上一致，决不随意动怒，反以爱护关顾的态度为孩子着想。

父母的**角色**对孩子们的成长极其重要。男孩子总以父亲为他的典范来建立他自己的男性性格，塑成日后作丈夫、作父亲的形态。女孩子都会随从母亲的榜样来形成自己的女性姿态，日后成为贤妻良母。事实上，孩子们也会以父母彼此的相待，作为自己对待异性的基础。家庭就为孩子们奠定了现在的生活习惯，更形成成长后的生活模式。在事奉中，没有比作为聪敏爱主的父母更为重要的了。

至于孩子们的**教育**，身为父母的也当彻底了解。初小程度的孩子可以选择在家里自己教导。也有宣教士选择送孩子入当地地方小学。虽然他们用另一种语言学习，但也是不错的。一旦要进中学，就得选择一个规模较大的学校。可能孩子需要离开家庭，住在亲戚、好友家里，或者需要寄宿。在这种情况下，父母必须很肯定的让孩子们知道，父母仍然疼爱着他们。尤其是他们能回家的那段时

期，尽可能花时间与他们在一起。当父母要在这方面作出决定时，也得好好考虑到每个孩子的能力与个性。

这里不容易把宣教士孩子与家庭的问题作更深入的叙说。尚有不少参考书可以补上，可以应用。

丈夫和妻子的个人量表

婚姻生活正如其他的生活圈，需要经常实行检讨自己的行为、态度。当过了蜜月期，夫妻之间觉得大事既定，一切就绪，可以松懈下来，甚至彼此落入可能伤害对方的情景里。若用下列的量表，不时自检，一定会得帮助。两人诚诚实实的各作自己的一份，然后一起讨论有哪些需要改进或应该补上修正的地方。

1) 在我们的家庭生活里，有哪些地方需要修正，以使基督为全家之主？

- ☐ 家庭崇拜时间
- ☐ 娱乐轻松时间的利用
- ☐ 金钱的使用
- ☐ 爱护管教幼儿
- ☐ 对孩子们的训练
- ☐ 家庭时间及事奉时间的优先次序

2) 有哪些地方我还没有脱离旧时生活的影响？就如：祇顾自己的兴趣、偏爱，以及从父母来的压力等。

3) 有哪些地方我还没有与我的配偶达到真正的二人成为一体？就如：标新立异，独断独行等。(创2:24)

4) 我会利用什么情况，无论在私下或公开场合中，设法贬低我的配偶或忽略我的配偶？

- 5) 有哪些可爱的动作和态度是我对配偶应该重建的？(可以回想追求对方的那段时期)
- 6) 我怎能更积极地落实圣经中作丈夫的角色？如：“作丈夫的要爱你们的妻子.....爱妻子就是爱自己了。”(弗5:25-28)
- 7) 我怎能更积极地落实圣经中作妻子的角色？如：“作妻子的当顺服自己的丈夫，如同顺服主。”(弗5:22)
- 8) 我当如何改善我对配偶的沟通情况？
- ☐ 沟通的程度(自我的启发，不只是为今天而已)
 - ☐ 留心聆听(不只是等待下一句话)
 - ☐ 在时间上恰到好处(特别是讨论些彼此不同意见的事)
 - ☐ 关爱、接纳、不作强行判断的态度
 - ☐ 肯原谅，也肯忘却过去所受的创伤
- 9) 我如何运用些手法，使配偶按我的心意行？
- ☐ 闭口不言
 - ☐ 激怒高喊
 - ☐ 唠叨不停
 - ☐ 破涕哭泣
 - ☐ 无诚意的奉承
 - ☐ 利用配偶过去的失败来达到目的
 - ☐ 利用性来谈条件

☐ 以拒绝性来作为惩罚

10) 我如何改变我上述的行为，以使我的配偶在心灵上得帮助？

☐ 接纳分享各种感受，而不谴责我的配偶

☐ 寻找解决差异的途径

☐ 随时愿意表示饶恕

☐ 学习说：“对不起”“我错了”

☐ 不再加上：“然而，你.....”

☐ 极力配合对方在性生活的需要

☐ 了解对方的软弱，为他祷告

第九章 单身生活

对单身人士而言，在跨越文化的生活及事奉上，他们的需要就显得特别强烈。因为他们在艰苦的学习语言和适应文化的情况中，没有伴侣来支持鼓励。对于作为“外国人”的感受，具有一种完全被撇在一边的孤单感。单身宣教士应当找一位同性的同伴，建立坦诚却能深交的关系。彼此间能分享内心的感受，并能为个人的问题祷告。这对于一位离开熟悉的朋友和原来的家庭架构而生存在一个陌生文化里的人，是绝对必需的。

利与弊

单身人士具有很明显的有利条件，因为他们拥有更多时间学语言，探访服侍当地人。他们不像已婚的同工要照顾儿女配偶，却有更多时间读经祷告。保罗也特别推崇他那个时代的单身基督徒生活，因他们可以“没有分心地殷勤服事主” (参林前7:32-35)

在考虑单身生活的负面影响时，仍该记得上述各点有利的影响，来达到心理上的平衡。不论有没有结婚，我们都应该向基督认同，而不是专注于人间关系。在马太22:30，主耶稣告诉我们，婚姻只是为人在世上而设立的。因此，单身人士活在今世，当以永远为念。那样他才能面对所临到的挑战，而不致被这世上的标准压倒。

我作为单身女子，在宣教工场上服事了十三年。我常面对一个普通问题：“妳为甚麽不结婚？妳到这里来是为找丈夫的吗？”这话的含义是：在他们眼中，任何不结婚的人都有点不对劲。由於当地人不明白基督徒的婚姻观，我总设法撇开这个问题而说：“神没有那样的心愿”。这样的回答让我的回教徒朋友觉得满意。

有些文化里视一个没有结婚的女人是个怪物。在我居住的国家中，社会上认为只有寡妇、离婚的，或是妓女才是单身的，因此不能接纳单身宣教士是个正常的人。当我们去拜访乡村时，小孩子跟在我们后面嚷着：“夏拉莫”（妓女）。这种情况在我们居住的十年中一直是如此。

村里的人认为我们宣教士居住的院内，凡已婚男人必会每天晚上轮流到各妇女的屋内去‘拜访’。因为他们的男人就是如此生活的。回教徒可以娶四个妻子，轮流每晚与一个同房。为我们守夜的人每晚要在医院及住家巡逻，他了解我们的生活，并为我们消除了当地人对我们的生活方式的错误观念。当有关外国人行动生活的流言蜚语正在村中盛传时，守夜人却宣布了事实：单身妇女家里没有男人的。

单身男宣教士也被视为怪物。凡没有性行为的男人，没有孩子的，总被认为是男孩而不是男人。这种态度就使他们很难在社群中起领导作用，甚至在教会里也不容易。有些当地人认为他们有责任为这种男人物色一个很性感、很具诱惑力的女人。这种压力对单身男人是个很大的试探。他们必须不断警醒，将自己性的意念全交在主的手中，以致能活在这样的社群之中。

单身宣教士还得与**孤单**作战。尤其是刚到工场，尚未与别人建立深交之前，这种斗争更为尖锐。然而这种孤单感在日后的年月里，就完全不同了。等到宣教士已经习惯于当地文化，在宣教圈里也有很好的朋友，与当地人的关系也建立起来后，就不再受孤单的影响。反而觉得他们在本国已不再有真正的朋友了。此外，年长一点的宣教士为了家中年老父母，甚至要被招回家去负起照顾父母的担子。

单身妇女不可长时间面对面单独与男人相处；例如作个人门徒训练工作。他可能在属灵的兴趣上暗示她一种关系，而她的孤单感也会纵容自己进入一种不健康的亲密的要求。我认识的不少单身妇女，就是如此地卷入感情，而导致心灵的痛苦与破碎。如果那男子并不是一个委身的基督徒，那就当更加小心。

同样地，单身妇女们也该约束自己与男同工们的来往；尤其是该工作单位也有单身男宣教士时。看来也许很吸引单身女子，而她在其他场合里也没给男方更多考虑的机会(他或许会变得很关注以往在本国从不会留意的某类单身女性？)。孤单及缺乏适当对象的实况也能蒙蔽了她的判断。他们所生活所事奉的文化圈对一般男女交往是加以管束的。在好多社区里，两性间没有友情的关系，男女一旦接近就是为了性关系。所以，单身妇女当避免与任何男人作较长时间的单独相处。

单身人士另一个潜在的绊脚石就是：他们容易陷入**自怜**的试探。撒旦往往试探我们，让我们去想望一些自己没有的东西。单身人士容易很失落地盘旋在一个念头上：“如果我有個伴侶，有自己的孩子多好！”其实滞留在宣教士心里任

何一种苦涩自怜的感受都应该清除。怎样痛苦的经验，都得以学功课的态度，来帮助个人成长。这样才能学会应付未来类似的情况。如果他们肯向四周瞧一瞧，就会发现不少已婚的人也会经历孤单和挫折感。

单身人士可以学习不使自己浸濡于自怜中，而是在所安排的事奉中以知足的心态生活。唯有“敬虔加上知足的心，便是大利了。”(提前6:6)

单身人士在事奉上往往表现得很积极。可是他们很容易把事奉和事奉所得的果子归于己有，并称他们为‘我的事工’，‘我的信徒’。我认识一个妇人，甚至在她休假期间，也不肯将她所接触的人名、地址交给另一位去跟进。所有宣教士...单身或已婚，都该记得我们所做的是属主的圣工。

单身的人独自工作久了，会变得缺乏弹性，不易容忍，独断独行。因此当鼓励单身宣教士多与主内弟兄姐妹来往，以致一些不正确的态度可以得到调整，品格中的‘锐角’可以磨平。与一同事奉的宣教士家庭往来，也能带给单身人士喜乐和满足感。“神叫孤单的有家”(诗68:6)。已婚的宣教士也有孤单的时刻，特别是有年幼孩子的母亲。单身的、已婚的都可以彼此交通、互相代祷，使各自的灵命更健壮。不过，单身人士当尊重别人的家庭生活，不要时常去拜访打扰。同时，已婚的人也不该把单身人士当作免费临时保姆。

对单身妇女的态度

在宣教工场上，单身妇女比单身男仕多。工场的领导人应当特别了解单身妇女的需要，并给予更多的关心及照顾。她们时常会在宣教工场上受到无心的

‘亏待’。例如她们必须毫无选择地接受同住的室友，即使感到不合适，也得勉强作出协调。已婚夫妇在这方面，不论好坏，至少可以有些选择(已婚夫妇就没有这方面的问题；因为无论好坏，他们已作了选择？)。

有关上述问题的个案是：一位首次上工场的宣教士被派去与一位年长的宣教士同住同工。她们来自不同国家，而且个性差异极大，常在处理事情上各执己见。年长的资深宣教士对于这位缺乏经验的同工丝毫不容参错，多次骂她为“笨蛋”。这位新宣教士尽量忍耐，设法学习这‘从主而来’的新功课。

当其为医疗上的需要来到地区总部时，她将苦衷向领导表达。所得到的答案是当地无人可替代，她必须回去原地工作。可以想像，当她回国述职时，她的锐气全挫，极需要人以爱心在人生价值上再给她鼓励与肯定。

这个实例说明了工场领导人，应当尽力感受到单身妇女独特的需要，并加以额外的照顾。

在许多基督徒圈子里，单身妇女的角色已被定型。(我无意用神学性的讨论来解释这个问题。)她们的才幹就限制在预备饭食、教主日学、参加祷告会。但我们怎样衡量妇女在自己母会有限的事奉，与她们在宣教工场上必须负起讲道、教导、门训等全部职责的差距呢？我们不能不对此提出强烈的责问：工场上确实缺乏男同工。当我们看到本国教会中有大批能事奉的弟兄时，我们会被迫下这样的结论：面对宣教工作的需求，男仕们却说：“主啊！我在这里，请差遣我的姐妹。”

宣教机构很自然地会反应出属于自己发源地的基督教文化。宣教士的总人数中，单身妇女所佔的百分率极高。然而，一般上，她们却不是代表行政决策的阶层。有的男仕面对能幹的妇女，感到倍受威胁，对担任行政角色的妇女深感不安。所幸的是，这种现象在某些宣教机构中正在逐渐纠正。为着整个宣教事工的利益，不少具有特殊恩赐和见解深广的妇女也已被重用。

思想行动的跟进

1 单身的你

a) 居住在另一文化中，你佔有哪些优势？

b) 你又会面对甚麽可能性的难题？

2 假如你已结了婚，你怎样服侍你的单身同工？

3 你一向对事奉主的单身妇女抱有甚麽态度？

在这类态度中，有哪些你觉得应当改正的？

4 你认为有些甚麽策略可以动员更多男仕参加宣教事奉？

第十章 与母会支持者的关系

我在差传委员会中事奉的经验，使我深觉宣教士与母会在通讯上直接的联系是何等重要。凡将工场事奉忠告母会的，往往会多得祷告及经济上的支持。凡在这事上不勤劳的，支持就较差。当然，我们得仰望天父的供应，但他是藉着一群具有“见不到就想不到”这种弱点的普通人来行事的。换句话说，母会要经常提醒自己的会众有关宣教士的需要。

代祷信

宣教士经常要付出很多精力与时间，需要运用额外的精神来与支持他们、为他们祷告的人接触。写信好像是个重担，但仍要列为优先。其实母会的会友也过着忙碌的生活，他们需要经常被提醒关注宣教士的需要。

写日记是个好习惯。写代祷信的时间快到之前，可以先查阅日记的记录，从中取得资料。否则在忙碌中，你可能记不起过去一周或一个月发生甚麽事情。当与你的祷告伙伴保持定期的联络。如本国能有人将你所写好的信代印、代邮寄给所列名单中的其他代祷者，那将更好。下面列出有关代祷信的各项建议：

- 信要写得使读者感兴趣、具创意，以轻鬆、亲切的笔调为主。
- 经常使形式和内容多样化。
- 分享一些以个人为中心的故事—就如向甚麽样的人作了见证，又怎样带领他们信靠基督。

- 分享蒙垂听的祷告，并加以赞美神。
- 让孩子们也讲述他们的活动及祷告上的需要。
- 用些经文和灵修短文，但切勿写一篇讲章。
- 加插些照片，记得“一图值千字”的谚语。
- 凡外国文字都得注解。
- 为保护当地人，将人名、地名，或者不易读的外国名字，可只用字母来代替。
- 向代祷者建议：在通信中，避免提论所在国的政治宗教情况。
- 有时可用录音带或录像带来报告你的事工及代祷项目。
- 凡紧急的信息可利用电子通讯工具。

责任感

作为一个宣教士，你要向支持你的人负责。不要自己感到像个乞丐，而要表现出你确信自己是团队中的一份子。你出去，别人会支持你，为你预备你的需要。正如使徒保罗所说：“有谁当兵，自备粮饷？.....我们若把属灵的种子撒在你们中间，就是从你们收割奉养肉身之物，这还算大事麼？若别人在你们身上有这权柄，何况我们呢？”(林前9:7,11,12)

你该让支持者知道他们给你的礼物已经收到了，同时告诉对方这笔金钱是如何运用的。这样，你就向他们保证，你是个靠得住得好管家。也该让支持者知

道，他们所做的虽然看起来只是帮助了你的事奉，但实际上也影响了整个宣教团队的事工。

返回家乡

当你返回家乡时，你就有机会与你的教会、牧师和支持者互相交往，身心灵可以得到休养、重新得力。但那不是放长假！事实上，这是改换方向的另一种事奉。你也有责任向那些在经费和祷告上支持你的人作交代。最好的例子是保罗在完成一次宣教旅程後，回到安提阿的母会，“到了那里，聚集了会众，就述说神藉他们所行的一切事；并神怎样为外邦人开了信道的门。”(徒14:2)

返回家乡后，你可以把你所参与的事奉，作深一层的分享。你可以面对面地说明一些在通讯中不便提及的事。同时，你也能更真诚地表达你个人的需要，且帮助人消除“宣教士都是超然圣人”的假象。要避免口口声声“我的工作”，“我的信徒”等语气。当表达一种神在全世界的广大异象，而你只是神用来建立祂教会的团队的一份子。“可见栽种的算不得什么，浇灌的也算不得什么，只在那叫他生长的神。”(林前3:7)

预备完善且有解释的事工幻灯片、录像带或投影片，这些对祷告伙伴而言，都是极有用的工具，帮助他们了解工场上的人物及事工。因此，当人还在工场上时，就得准备这些材料。最好在你刚到工场时，拍摄各类体裁的照片，并记录刚成为宣教士的初步印象。否则，在你长期的忙碌和频繁的接触下，你对当地奇特的人民与环境就习以为常了。

你应当与教会弟兄姐妹分享福音在当地人民的生命中具有何等的影响力，又把当地人悔改的故事、见证，在那种特殊文化里的属灵争战，教会不断地成长的情况，一一述说出来。谈到你所参与的圣工，你当高举主耶稣，将一切成就归荣耀於祂。

回乡的压力

对宣教士本人来说，携家眷回国就得面对重新调整的压力；那确实是相当艰巨的。你可能会希望平顺地重新溶入自己的文化，事实上你却会经验到文化的冲击。前面已经提过，我们生命的转变，无论好歹，都会产生压力。返回家乡所遭遇的许多改变与进入工场时一样，因为当你不在家乡时，那里也在转变。同时，你已经使自己的观念、角度和生活方式尽量与宣教当地的人认同。现在回家来，反而感觉到样样都很陌生。但经过这样一段时日，宣教士就成为能适应双重文化的人。他能在家乡文化与宣教当地文化间互相转换，却不致因感受到压力而产生混乱。

宣教士所经历到的“複杂情绪”是外人所不易了解的。他们可以享受与家人朋友重聚，可以摆脱宣教事工的牵累，可以接受母会丰富的属灵供应。然而他们也会为了失去在工场上已经坚定的友谊而难过，会因赶赴聚会而生舟车之苦；更为社会沦落而悲哀忧伤。甚至为了不少教会愈趋世俗化而愤慨，觉得为甚麽教会不想多关心世界呢？

地方教会与差传机构对回返家乡的宣教士家庭当负的责任将在下一章讨论。

思想行动的跟进

1. 你如何计划与你代祷伙伴及支持者保持联系？
2. 本章内有哪些建议是你需要履行的？
3. 在圣经上有什么关于为宣教士作经费支持的依据？
4. 当你回国时，你会面对哪些难题？
5. 你现在需要做些甚麽准备，以致可以把你事奉工作的材料带给你的教会观看？

第二部分：

关顾宣教士

差派教会与差传机构的指南

第十一章 宣教士的选召与装备

本书的第二部分是为母会与差传机构设立评估、挑选与装备宣教士申请者的步骤，提供一些建议。同时，这些资料也可协助上述单位有效地关顾他们在工场或在家乡的宣教士。

申请者的资格

评估宣教士的申请资格是差派教会与差传机构必须负起的职责。双方的合作对正确的挑选与装备宣教士是绝对必要的。当评估一对夫妇时，丈夫与妻子都必须在跨越文化的生活和工作上具备适合的条件。丈夫的职业或专业不是唯一考虑的因素。妻子本身也必须委身於宣教事工，并且甘愿以她的才幹为事奉作出深具意义的贡献。我遇到不少个案是因妻子得不到满足，而促使这对夫妇提早从宣教工场撤退下来。

这里是一些评估申请者的资格的参考项目：

- 申请者曾否经过一番挣扎和试炼，而与主建立了肯定的关系？
- 申请者是否肯悉心追随圣经的权威而生活？
- 他/她是否具有第二章内所记叙的品格？

- 他/她曾否积极的与别人分享福音信息并栽培他们？
- 申请者有些甚麽恩赐？
- 申请者无论在教会、工作场所，与朋友并家人相处时，怎样与人联系？
- 他/她能否固定在一个工作岗位上，还是经常变换职业？
- 申请者是否是个情绪稳定的人，他/她会不会经常闷闷不乐或容易心烦意乱？
- 申请者是否能保持平稳的心理，不至于经常受焦虑、沮丧的困扰？
- 教牧与差传委员是否能肯定申请者具有宣教事奉的呼召？

上述各项提议都可用来评估申请者是否适合参与宣教事奉。其中有些问题的答案是必须要经过专人的考核，才能肯定的。

收集资料用作评估

预测申请者的适合性最好是看他们以前的表现。他们过去如何把握生命，可以显示他们对要面临的压力能作出怎样的反应和应对的能力。因此，必须从几方面收集申请者的资料。

1. **申请表格**当由申请者填妥。应当包括他本身的资料、亲人与家庭生活、教育与训练证书。
2. 申请者的**书面见证**包括他的悔改归主、生命增长、祷告读经习惯、为主见证和事奉，以及宣教事奉的趋向。

3. **推荐人的评估**是申请者自行选定的人。可以是他的牧师或雇主。推荐人的表格要求真诚、客观的答复，以说明申请者的品格、基督徒的见证，与人同工的关系、对权威的态度、在专业或职业上的才能。
4. **体格心理的检查** 有专业人士设计，以适合宣教工场的情况为主。试看申请者的心理情绪的稳定、个人的成熟，是否有能力克服在异文化生活中的压力。
5. **教义的声明**当请一位合格人士批阅。内容包括申请者对教会及差传机构所持守的基督教教义应有的了解与承诺。
6. **合同**是由申请者签署，表示同意遵守教会与差传机构的政策及行事方针。

初步面谈

教会或差传委员当与申请者会面。此时，他们手中应当已收到了申请者的申请表格、个人见证及推荐书等资料。在面谈时，有关个人生活和一些较敏感的事件都可以提出探讨，如家庭背景、儿时遭遇、性的范围、婚姻关系等。这些都能显示申请者的生活是否需要辅导或是应当撤消申请。各委员当以祷告的心来作出决定，是否要申请者继续按步骤进行申请的程序。

最後面谈

对那些完成了上述第一至六项各种有关申请资格审核的资料，而且初步面谈又获通过的人，就当安排最後的面谈。差派教会不一定能组成一个熟知宣教士生活

事工需求的委员会。那么，他们就应当请差传机构指派一位精通宣教者来指导委员们如何评估与遴选。

在委员中也有不熟悉该如何面谈的或新任的委员。因此，事先预备一张列明面谈事项的表格必有一定的帮助。系统地进行面谈有助於善用时间，并有把握使所有重要的事项不致遗漏。同时也能使每一位委员都能参与谈话。由於並非每位委员都熟悉宣教生涯，那麼温习第二章内所载“宣教士生活的特殊压力”会有益处。

面谈之前，主席要先肯定，全体委员是否都已明白从上述各项所获得的资料内容。这也会帮助委员知道在面谈时，哪些问题需要作进一步的探索。在本章开始时所列出有关申请者的问题，当在面谈时留在脑海里。

主席应当邀请申请者来开会，并把他介绍给全体委员。让他感觉到他能轻松自由地分享，而不会受到批评审断的威胁。接着，主席当宣告面谈的目的：是要清楚知道申请者是否能稳定地在另一文化中生活事奉。

问题的运用

若申请人能按问题作答，面谈的效果必会提昇。特别有关重生得救、灵性生活、人际关系、处事态度等；虽然有些问题并不一定列入委员手中的资料内。所发的问题应当是为获得最高层次的了解，例如：能使申请人自我审查、自我启发，使他回答得更具体更充实。若只让他答‘是’或‘不是’，那就不能表达出申请人在想甚麽。因此，可以问的问题如下：

“ 关于……，你有甚麽感受？”

“ 你对於……，觉得怎样？”

“ 如果……，你想会发生甚麽事？”

“ 有关……这一点，你能跟我们分享吗？”

“ 有关……，你向人怎样解释？”

委员们的责任是把问题正确的提出，以致申请人能有正确的解释来回答。

申请人很少有故意欺瞒委员们的行为。可是也会有人为要达到自己能被接纳的目的，就无意识地讨好听的人，产生尽力讲好话的动机。因此，委员们有责任仔细聆听申请人的答问，来探测他真正的动机与反应。

从答案中以及申请人作答的方式中，委员们应当能鉴定申请人有能力交谈，能表达思想，能解决问题。同时，在某些情况下，申请人的态度和反应也会显示出他的能力和思想来。委员们从面谈中应当获得足够的资料，来向教会或差会推荐申请人的事奉。

在面谈结束时，主席当请申请人表达他心中的任何疑问。凡委员们不能答覆的问题，当推介专人向申请人作答。至此，委员们要在祷告中将申请人交托给主。同时，也让申请人知道委员们将会把面谈所得的结果以及接着该作的事通知他。

跟进的训练

委员们也可以建议申请人到圣经学院去修读一些课程。这要根据他的圣经及神学知识而定。若能继续领受布道的经验，不断学习门徒训练及植堂方法也是很理想的。此外，选读文化人类学、超越文化传播学、文化适应、语言学、福音与文化，以及研讨宣教对象的族群宗教也是极合宜的课程。

差遣宣教士的教会也当定下愿付代价的承诺，要使他们的宣教申请人有足够的装备。这就包括在具有上述课程的训练中心受训的一切费用。要记得，宣教士是要进入另一个群体去代表教会工作的，若不好好装备，宣教士就不能有效地传扬福音。

差派教会也当明了“带职宣教”的需要及成就。那是一些带着职业或专业到异文化之地去生活与工作的宣教士。这可能是在一些不准以宣教士身份入境的国家内唯一能为主作见证的方法。虽然他们不一定需要经济支持，但母会在祷告及鼓励上的供应，对他们能生存、能工作有力，是极为重要的。旧时“唯有直接传福音的才是真正的宣教士”的这种观念在现代已不合用了。凡在海外就业的基督徒虽任职於世俗职业或服务业，却同时关注周围人们灵性生活的需要，也都是基督的大使。母会也应当帮助装备这样的人去担任属灵的事奉，面对属灵的争战。

差遣礼之後上前线

装备好了的宣教士要向工场出发了。教会也已承诺为他祷告、支持他、勉励他。那麼，就应当为他举办一个特别的差遣礼。这是教会联同差会一齐举办

的。典礼中应当有一篇勉励宣教士及家人的信息，长老们按手为宣教士出发事奉祷告。这对宣教士及教会全会众是个意义深远的时刻，提醒大家在主前彼此的承诺与交托。

为要远赴他乡，宣教士及他的家人会有一大堆需要教会帮助处理的事务。在离别前的几天，他们可能需要住的地方、饭食、借用汽车、辞职後一些金钱上的需要、把行李送去托运、机票的安排、到机场去的安排；这些事当与宣教士和他长辈儿辈的家庭一齐计划磋商。

教会或差会的代表到机场去送行对宣教士来说也是极大的鼓励，同时也让宣教士的亲人们知道，宣教士是得到良好照顾的。代表中的一位当为此次旅程交托主手中。大家一齐唱一首诗歌也是合宜的。这一切的表示，对宣教士来说，都是极大的鼓舞和宝贵的回忆。让他们深切地感到他们需要离开所亲爱的、所认识的人，是为了基督，为了扩展神的国度。

思想行动的跟进

重新温习第一章里记载的个案——那封宣教士的申请信。试想你的教会会如何处理像保罗这样的申请者。你的牧师与教会是不是以宣教为优先的考虑？或者这只是少数几个会友所关心的额外项目？教会有没有组织，来帮助遴选与装备宣教申请者？上述的讨论以及下列各项问题都值得牧师和会众去深思。

1. 你现在有否向主祈求，从你的会众中兴起宣教士来？

2. 你教会的会友能为差会祷告和奉献，接受完成大使命(马太 28:19,20)的职责吗？
3. 你教会有个活跃的差传委员会吗？若是没有，那你应当采取甚麽行动？
4. 教会有没有一个强大的祷告小组，时常记念所差派出去的宣教士？
5. 教会的财政预算中包括支持宣教士的预算吗？若是没有，应采取怎样的变动？
6. 教会是否有经费上的准备可以帮助宣教士作更进深的训练？
7. 教会有没有与差传机构联络，以致教会的宣教申请者能以该差传机构为管道？若是没有，你将如何计划差派和支持宣教士上工场？

第十二章 宣教士在工场上当得的关顾

母会与差传机构的角色

母会与牧师当扮演一个支持而非控制宣教事奉的角色。在工场上确实需要一个层层相扣的管理方式，这是可以获得各方面尊重与谅解的。宣教士当向母会的支持者负责，但在工场上，还得由当地的差传机构办事处来决定他们的动向。因为影响工场工作的因素时常会变动，因此需要熟悉当地情况及文化的人来着手处理。

宣教士能在一个有规模的差传机构事奉是有一定的益处的。虽然第二章内已谈过有关问题，但这里再提一次也是值得的。差传机构宜设立一种语言学习及指导的架构，可以配合每位宣教士各自不同的事奉，并要不断地了解如何与当地政府交往，如何取得签证或工作准证，怎样安排国内交通，购买宣教士必需的日用品，又当为各级同工预备医疗、牙护，为孩子寻找学校。

在差派教会与差传机构之间不应当有任何对立的局面。应该各有各的角色来响应顺服基督的使命，互相配搭而非竞争。教会是个差遣并支持的团体，差传机构是个专职帮助宣教士在异文化中生活和事奉的管道。下面记载一个个案来说明这个问题的重要性：

有一对夫妇被母会差派出去作宣教士。考核接纳他们的这个大型差传团体已经在这对宣教士要去的国家开设了工作。该差会要这对夫妇到澳洲一间圣经学院去接受神学训练。这对夫妇结束了神学训练后，差会就让宣教士要去事奉之地的教会

写信邀请这对夫妇到工场去事奉。这是在许多国家内，当地教会该作的步骤之一，而当地政府将会按此信的要求签发入境签证给外国人。

这对夫妇写信告诉牧师，他们正在等待签证，牧师回信命令他们立即上工场，不可再耽延。对牧师来说，这对夫妇在澳洲受训这么久，已经浪费了许多时日，现在是应当上阵的时候了。这对夫妇相信他们当听从牧师及支持他们的母会的命令，不听差会劝告而匆匆离开澳洲。当到达目的地后，既没签证，又无教会函件的证明，其结果当然是一团糟。

差派教会还必须正视所加在宣教士身上的另一种压力——就是要求他们作‘丰功伟绩的报告’。我知道有些宣教士在一段时期内不能作出‘优越’的报告时，母会就会减少他们的支援。当记得，主耶稣嘉奖的话是：“好，你这又忠心又良善的仆人。”(马太25:23)祂没有说“你这有成就的仆人”。祂并不以世界的标准来衡量“成就”。

差派牧师与专业人才上工场

如果母会要在宣教事奉上采取更积极的措施，就可以差遣牧师和差传委员去探访工场。那样，教会就可以对宣教士的工作和需要、並在异文化地区建立教会的困难，有更深入的认识。这些探访者回国後，可以将他们所见所闻，与会众分享。这样，全教会可以更认真地为在工场上的宣教士代祷和支持。

宣教工场上很欢迎受过专业训练的人士来带领为宣教士而设的专题讲座或研讨会；例如：消除烦恼、沟通原理、辅导方法、管理技能等，牧者也可来带领培灵大会，使心灵疲乏的宣教士再次得着更新的复兴。教会与差会可以在邀请这种人才及经费需要上合作，将这样的事奉团队送上工场，担任这一类的服事。

医疗队可以到缺乏医疗护理的地方去作出举足轻重的贡献；例如：当我还在工场时，有一位眼科专家和他的专业护士来探访我们的医院。他们带了专用的器材，以服务为目的，不收取任何费用。他们因看到多人得医治而得到不可言喻的喜乐。

其他专业人士到发展中国家的宣教工场去探访，也有很大的贡献，如建筑工人、铅管工人、电机技工、机械技工、农业专家等。这些工作在许多工场上都是急需的。

工场上的教牧关顾

关顾宣教士在宣教工场的个人生活，也是很重要的一环。尤其是当宣教士初到工场时，他们的福利和生活需要问题。在调整生活的初期，他们需要资历较深的同工作他们个人的‘牧者’。资深宣教士可指导新人有关文化和语言的学习，也可以辅助鼓励他们在新压力下奋力站稳。资深宣教士也可以以身作则。因此主内长者应当成为同工和当地人，以及教会领袖的模范。母会弟兄姐妹及牧者也能以通信来勉励他们的宣教士，要他们多留意前辈牧者的劝导，以展现对工场上执权者的正确态度。

宣教士实在需要教牧关顾及辅导。同工们可能都忙於事工，无暇作深入的辅助。每个工场都应当指派来进行这种关顾。负责来指导的人应该是个有资格的辅导员，且懂得宣教士生活中的压力。母会也可能供应这样的人才。几间教会可合力协助差会，共同供应一位牧者或辅导员到工场去作一段较长时期的辅助探访。因为要得着宣教士的信任，是需要一段时间。因此，辅导员需要用几个月来委身这项事工才会见到果效。有关辅导宣教士的事宜，以後另行讨论。

母会的会友可以在特别节日寄送信件或贺卡给他们的宣教士；尤其是对那些经常感到孤单独处的宣教士。这样的个别关怀具有极大的意义，也确实能鼓励他们的事奉。

教会崇拜的录音带、圣经各卷的注释与讲章对困倦的宣教士具有极强力的‘充电’作用，因他们都正为着圣经的讲解努力挣扎。当我在工场上时，我们宣教士都渴望得到好的属灵教导的录音带，好在我们的主日崇拜使用。在有些回教国家中，根本没有教堂可以让流浪国外的人去敬拜团契。我们唯一的教会就是在自己的家里，由同工们轮流负责传讲信息。如果有一位讲员通过录音带给我们得造就的圣经教导，那我们是何等兴奋、何等蒙福啊！

思想行动的跟进

1. 假如你的宣教士所处的景况正如本章所提个案中的夫妇，那你将如何向他们建议？

2. 你教会有没有与一个声誉良好的差传机构有联系，以致你的宣教士可在工场上与他们联络，得获帮助？
3. 在教会各种聚会中，可以做些甚麽使会众经常获得你们宣教士的消息？
4. 试想你的教会会众当如何参与，可为你工场上的宣教士在教牧关顾上得帮助？
5. 教会弟兄姐妹愿参与写信和勉励你的宣教士时，应当给予些甚麽指导？
6. 在你的会众中，有没有专业人士或商人可以到工场上去探望，并用他们的专长和技能，去帮助那些已经操劳过度或不够人手的宣教士？

第十三章 宣教士回国後应当受到的关顾

提供咨询

差派教会与差传机构对归国的宣教士当负些什么责任呢？现在倒是应该好好温习一下第十章所讨论的：如何了解宣教士为适应环境而挣扎的问题。为宣教士回国所做的准备也当及早安排。差派教会必须为宣教士的利益着想，而不是以机构或教会的好处为重。当然，宣教士一定有自己的计划，但所有安排必须具有各方面合作的态度。同时，在一切安排中，也不忽略宣教士的家人。

有些课题必须从善思考，并且要让各有关方面加以了解：

- 谁到机场去迎接宣教士？
- 下机後当怎样安排住宿和膳食？
- 刚回国时的假期和休息当如何安置？
- 他们一家当住在那里？屋舍家具当怎样预备？回家去的交通费当由谁负责？
- 他们经费上的需要该怎样安排？
- 母会当怎样为宣教士预备会面的时间表？
- 孩子们在那里上学？是否需要额外的费用？
- 为将来事奉的需要，宣教士应当进修些甚麽训练课程？

为母会与差会如何处理上述各项事务，有一份极良好的资料是汤森博士(Dr Anne Townsend)写的，他有一篇文章《归来的宣教士》(The Missionary at Home)收录在

“爱你本地的宣教士”(Love Your Local Missionary)⁴一书中，她提供了许多实用的建议，教会可用来帮助宣教士调适归国後的生活。她指出对宣教士个人的需要必须灵活处理。

“无论如何，当使你的宣教士有足够的时间、空间来获得他切需的心灵更新，与神相交。他可能在属灵争战中疲乏受伤，可能会灰心丧志，甚至想放弃。他回来所面对的牺牲，可能远超过他能承担的。也许他祇是觉得身上每一分精力都已耗尽了。给他有重新得力的机会吧！”⁵

我与一对夫妇分享，他们家庭里的严重困难也影响他们工场上的事奉。他们所面对的问题虽然才刚开始，却不是辅导员用几堂谈话可以解决得了的。很幸运的，主给他们在母会中预备了一群热诚关怀的团契弟兄姐妹愿意支持帮助他们。在大家爱心的接纳、个别的鼓励下，宣教士渐渐解除他们个人的问题。当我听到这个团契在主里的关怀使这对夫妇获得帮助後，我从心里呼出：“哦、主啊！兴起更多教会像这个团契那样，能关顾无辜受伤的宣教士。”

教牧关顾

汤森博士也对牧者说：

⁴ Edited by Martin Goldsmith. England: STL and MARC, 1984, p49.

⁵同上，p 51

“ 千万别以为你的宣教士极其属灵、极其完全，根本用不着一般属神的羊群所需要的关顾。你这样的想法太天真了！你的宣教士的属灵需要、或刚强、或软弱，与在基督里的其他肢体完全一样。”

既然看到宣教士面对的各种压力，我们就应该明白：他们无论身在工场抑或回归家乡，都需要特别的关顾。母会与差会都应该意识到这种需要。对宣教士关顾辅导的目的是勉励他们、资助他们在遭受困难的境遇里成长。“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善……总要彼此劝勉……”（来 10:24,25）。我所写的那本《宣教士所需的勉励和成长》(Encouragement & Growth for Every Missionary)就说明这样的需要。

宣教士也是平常人，像我们一样，也会跌倒。你若认为“全时间事奉主的人，就能摆脱旧时那套思想的牢笼。”那你完全错了！相反的，因着工作的压力，他们也像别人一样会骄傲自大，会内心欺诈。他们需要基督里肢体的忠告、爱心的辅导，以帮助他们承认自己的软弱。唯一能获得赦免而与主、与人恢复交通的是承认自己的罪。“……当放下各样的重担，脱去容易缠绕我们的罪，存心忍耐，奔那摆在我们前头的路程，仰望为我们信心创始成终的耶稣。”（来 12:1-2）

对宣教士作教牧关顾与辅导的目的是：

- 帮助他们利用自己的经验来学习功课，又在基督里成长。
- 对善於处事且能克服困难的宣教士，当加以肯定，多方勉励。
- 帮助宣教士解决他们内心的矛盾，以致他们能活出更有见证的生命和事奉。
- 凡态度行为上不合宜的，当以爱心劝导，帮助他们改正。

- 加强他们在以后的日子里，与同工、当地人、宣教团队的领袖都能保持良好的关系。
- 提供受伤害者所需的康复，使他灵魂体都得健全。
- 尽量使回归的宣教士能过着愉快充实的生活，协助他加强与各教会及支持者的联系
- 预备好他们的心，能带着积极的展望回返工场去。

辅导与述职的程序

这里是一种专为辅导与述职所安排的程序，可以作为想要为自己教会的宣教士设立这类关顾事工的模式。这资料最初发表在我的《宣教士所需的勉励和成长》一书中。十年来，我在澳洲SIM为每个回国的宣教士举行这辅导与述职的程序。事实上，这模式已逐渐扩充到十个差传机构。到目前已有九十二位宣教士参加过这个程序。在宣教生涯中，宣教士们都会经历到不少压力，而且总有些尚未解决的困扰。所以我所编制的这个程序不祇是为需要辅导的宣教士解除难题，也是适合所有的宣教士。大多差传机构都要为回国的宣教士进行身体检查及其他治疗过程。同样地，也该预备关顾他们精神及心理的需要。

差传机构对回国宣教士的述职往往只是关于工作，并不包括个人问题。可是，差不多每一位宣教士都会经历一些伤害、失望或矛盾，而这些都应当被发掘并消除的。对一对夫妇所要求的述职应该给予同等处理，因丈夫和妻子各有自己的经历和挣扎。许多宣教士把他们内心的重担从工场带到家乡，又再带回工场

去；只是因为没有人能用一点时间去关心照顾他们。我自己在宣教事奉期间，就受到这种困扰。在我的辅导过程中，也发现不少宣教士遭遇同样的命运。

辅导程序是以直接法与圣经辅导法为基础。那是把圣经原则应用在生活事奉的每一个层面。辅导的目的是当宣教士们叙述他们生命中不同的经历和困难後，能给予个别的勉励，并提供他们在基督里的成长。让我重复地再说一次：这程序是每一个回归的宣教士都要参加的。这样就避免有人觉得他是被挑出来的‘问题人物’。同时，也矫正一个错误的观念，认为辅导只是为精神崩溃的人所设立的。

这里有一份包括宣教士生活中所有主要的范围的问卷，称为：*工场经验的个人评估表(PEFE)*。连同一封说明信件一起寄给宣教士，要他以祷告真诚的心来填测。把生活与事奉的每个范围在表格上分成1-10个等级，按个人的感受填上适当的数码。完毕后、辅导员就与宣教士约谈。这份问卷就成为一个桥梁，使宣教士内心挣扎的几个高潮，能在辅导过程中受到特别关注。这“评估表(PEFE)”印在后面。你可以影印出来，给需要作辅导与述职的宣教士用。

辅导员当将一份有关宣教士一般心理及情绪状况的观察报告送交教会或差会主任。同时说明跟进关顾的方式。这样做对宣教士在休息期间，与教会举行会议，甚至为回返工场所定的各项计划，都是极有帮助的。

做辅导的人可以是牧师、心理学家或受过训练的辅导员，并且最好是对宣教生活有所了解。其实，上述人物中的退休人士更为有利。因他们具有一生的经验，且目前又比较不受别的事务的缠绕。这种人物在宣教地区可能很难得。可是

教会和差会可以联合其他团体，为辅导事工寻找资源；就如经费或人才等。这类工作如果能设立一个中心地区则更好；以便让宣教士们知道，这是他们可获得咨询的地方。

辅导员有责任接受教会和差会在教义上和道德上的限制。辅导员的工作内容以及向教会和差会所负的责任，也必须清楚订定。同时，为使辅导员和所编排的程序能收到高效率的成果，那么，整个程序就必须不断地评估和调整。

(机密)

工作经验的个人评估表 (P.E.F.E. Form)

用法：按照简单明瞭 1-10 的等级方式来计算成绩。1=极差/最低；10=极优/最高。

估计你自己在每一个标题下，处理/克服那场合的一般情况，又用空白处或背面，将你所填的等级数码相加起来，以显示你的成绩。

1. 个人生活面

身体方面：

1(极差)—10(极优)

一般健康：

经常运动

休息时间

饮食平衡

睡眠习惯

预防措施：

疟疾片

防疫注射

卫生状况

休假时期

灵性方面：

1(极差)—10(极优)

恒常灵修

向人见证

定期查经

与人交通

祷告生活

心智方面：

1(稍微)—10(经常)

阅读专业课题

阅读世界新闻

阅读书籍文章

从事嗜好活动

情绪方面：

1(稍微)—10(经常)

喜乐感

知足感

价值感

乐观

孤单/寂寞

焦虑/恐惧

沮丧/消沉

反抗/记恨

2婚姻家庭

1(冲突)—10(协调)

夫妇间沟通

相合：

性生活关系

性格与个性

属灵生活

亲情：

关顾儿女

管教儿女

教导儿女

时间调配(家庭与工作间)：

作妻子/母亲

作丈夫/父亲

3.单身情况

1(困难)—10(轻易)

与别人同住：

料理家务

调整习惯

处理情绪及社交：

关爱的需求

单身及性需要的矛盾

别人对单身的态度

应付贬低妇女地位的看法：

在宣教队伍中

在当地人民中

4.人际关系

1(困难)—10(轻易)

与同工相处

同事间密切的友谊

同事间冲突的排解

原谅得罪人的人

与当地入密切的友谊

与当地入冲突的排解

5.异文化的协调

1(极差)—10(极优)

语言才能：

拥有语言学习的工具

恒久学习的能力

听懂语言的能力

应用语言的能力

传递福音的能力

文化适应：

参予宣教体验团

接受文化的差异

克服自己的外国意识

处理自己的种族观

与当地人民建立关系

与当地教会的关系：

与当地基督徒相契

在当地教会中的事奉

在当地领袖的领导下工作

6.事奉工作

1(极少)—10(极多)

期望与实际的事工相似

对事奉工作的满足感

盼望继续作同样的事奉

成功地维持优先次序

不易控制时间

与别人的合作

从别人得到勉励

7.差传团队的领袖

1(极差)—10(极优)

对宣教士的监管

与宣教士的沟通

对工场领导的评估

对内部政策与发展策略的赞同

关顾宣教士个别的需要

为孩子们的教育

结论

一般来讲，你能说你的经验是：

	是/非
满意	_____
不再存有错觉	_____
使我更加成熟	_____
促使我向人推崇同样的事奉	_____

(注意：此表是机密文件，祇供辅导员参照阅用。)

个人评估表中显示压力主要范围

宣教士在辅导过程中所显示紧张程度的主要范围列在下面。所谓“显著的挣扎”是指出现在该范围内的宣教士人数之百分率。凡列在评估表(PEFE)内各项的等数，若是在4或以下，该算为“显著”的了。
(该表的等数是以1-10计。1=最低，10=最高)

1.个人生活面	显著的挣扎
灵性方面：	
a 祷告灵修生活	34%
b 查考圣经	34%
c 为基督作见证	44%

心智与情绪：

a 孤单寂寞	17%
b 恐惧	23%
c 自我形象低落	29%
d 沮丧消沉	37%
e 怨恨反抗	40%

2.婚姻家庭

a 尽父母之职	21%
b 夫妻间沟通	37%
c 夫妻关系的协调—身、心、灵	50%

3.单身生活

a 关爱的需求	33%
b 女性地位的贬低	55%
c 不能选择房友	66%

4.人际关系

a 缺少亲密的友情	26%
b 与其他外国人调适	43%
c 解除矛盾冲突：	
与外国人	49%
与当地人	23%

宣教训练的科目

a 格格不入(自己太过外国意味)	14%
b 语言学习	31%
c 工场指导的不足够	34%

6.事奉工作

a 在工作上没有成就	26%
b 不现实的愿望	26%
c 没有效率的工作	29%
d 要维持优先次序	31%
e 缺乏合作和鼓励	31%

7.差传团队中的紧张感

a 地区内的领导和策略	43%
b 与领袖的沟通	46%
c 新来宣教士的监管和督导	57%

8.工场经历的总论

a 从成熟过程中所领受的		86%
b 愿招募别人也加入行列：	不	9%
	是	91%

结论与推介：

这些有意义的结论是基於把这个辅导程序用在一般能作正常表现的宣教士中而获得的结果，它显示需要一种能照顾到各阶段宣教士的辅导程序。

1. 宣教士确实会遭遇到各种极端具压力的情况。他们需要给予心灵身体整全的关顾。
2. 辅导是给予这种关顾的主要方式，特别顾到宣教士情绪心理上的益处。
3. 辅导对扶持宣教士在基督里成长极为有效。
4. 大多数宣教士都乐意接受辅导而得帮助。
5. 在工场上获得有效的辅导，对宣教士极为有利。
6. 在辅导的过程中，可归纳出下列各类难题：
 - a. 有些个人生活和婚姻中的主要问题是在上工场前就已经存在着的。
 - b. 单身妇女独特的需要往往为差传单位的领导人所忽略。
 - c. 异文化中产生的压力往往是因前辈宣教士缺乏对后辈的支持和指导而更形恶化。
 - d. 人际间的矛盾形成个人的压力；撒旦就利用此机会制造同工分裂(结党分派)。

e. 有些差会领袖在沟通与监管同工的职务上，显得缺乏能力。

7. 在宣教士生命的各个阶段中，加以合宜的辅导，必能减低宣教士的耗损率。⁶

- 第一阶段 申请宣教者：接受准备及预防性的辅导
- 第二阶段 初为宣教士：接受勉励及增长的辅导
- 第三阶段 前辈宣教士及差会领袖：当个人成长及辅导别人
- 第四阶段 退休回国的宣教士：需要重新适应的辅导

思想行动的跟进

1. 关于本章开始时所提到的问题，你对回归的宣教士做了些甚麽必需的计划？
2. 你的教会与差会当如何合作来为你的宣教士准备教牧关顾和辅导？
3. 在你教会中有没有受过训练的辅导员，或者能接触到这样的人才，以解决上述第二个问题？
4. 考虑组成一个地区性的中心，可为宣教士做辅导和指导的工作。

⁶ Details of counseling missionaries throughout their careers can be found in the article: 'Let My People Grow', by Dr J. A. Dennett, *Evangelical Missions Quarterly*, April, 1990, pp. 147-152. Also, in my book found in the Suggested Reading list.

5. 差传委员会应当研读所列出的“压力的主要范围”，然後，你会考虑该提供哪些帮助以减轻你宣教士的一些压力。
6. 在你教会图书馆中，有哪些差传书籍？
7. 有哪些书籍或文章可以使差传事奉在你教会中更加有效地展开？(可以查阅书後页的“阅读建议”)